

Séance ordinaire du vendredi 16 décembre 2022

Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier

L'an deux-mille-vingt-deux et le seize décembre, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Taslime AKBARALY, Luc ALBERNHE, Georges ARDISSON, Michel ASLANIAN, Yves BARRAL, Françoise BOUTET-WAISS, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Roger-Yannick CHARTIER, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Mickaël DIORE, Fanny DOMBRE-COSTE, Jacques DOMERGUE, Alenka DOULAIN, Caroline DUFOIX, Abdi EL KANDOUSSI, Maryse FAYE, Julie FRÊCHE, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Mylvia HOUGUET, Salim JAWHARI, Flora LABOURIER, Mustapha LAOUKIRI, Sophiane MANSOURIA, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Patricia MIRALLES, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Manu REYNAUD, Séverine SAINT-MARTIN, Mikel SEBLIN, Annie YAGUE, Alban ZANCHIELLO.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Nadia AKIL ayant donné pouvoir à Sébastien COTE, Mohamed ALTRAD ayant donné pouvoir à Serge GUISEPPIN, Eddine ARIZTEGUI ayant donné pouvoir à Manu REYNAUD, Christian ASSAF ayant donné pouvoir à Sophiane MANSOURIA, Boris BELLANGER ayant donné pouvoir à Caroline DUFOIX, Christophe BOURDIN ayant donné pouvoir à Alban ZANCHIELLO, Véronique BRUNET ayant donné pouvoir à Taslime AKBARALY, Elodie BRUN-MANDON ayant donné pouvoir à Mylvia HOUGUET, Clare HART ayant donné pouvoir à Julie FRÊCHE, Stéphane JOUAULT ayant donné pouvoir à Mustapha LAOUKIRI, Agnès ROBIN ayant donné pouvoir à Fanny DOMBRE-COSTE, Agnès SAURAT ayant donné pouvoir à Hervé MARTIN, Philippe SAUREL ayant donné pouvoir à Abdi EL KANDOUSSI, Radia TIKOUK ayant donné pouvoir à Marie MASSART, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Patricia MIRALLES, Joëlle URBANI ayant donné pouvoir à Isabelle MARSALA.

Absents / Excusés :

Hind EMAD, Stéphanie JANNIN, Mustapha MAJDOUL, Coralie MANTION, Clothilde OLLIER, Bruno PATERNOT, Catherine RIBOT, Célia SERRANO, François VASQUEZ

Modification du mode de gestion du Tableau des Emplois et des Effectifs de la Ville de Montpellier - Approbation

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant. Il appartient au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Le Tableau des Emplois et des Effectifs (TEE) est la liste de ces emplois ouverts par la collectivité, classés par cadres d'emplois et distingués par une durée hebdomadaire de travail. Aujourd'hui le TEE de la Ville est présenté par créations et suppressions des **grades**. Il est proposé de faire évoluer la gestion du TEE de la Ville avec une présentation des créations et suppressions pour chaque poste, avec son identification et le **cadre d'emplois** ouvert.

Un tableau des effectifs par postes et cadres d'emplois permet d'analyser l'évolution des besoins RH de la collectivité, au fil de l'activité de ses services (transferts de compétences, mutualisations, évolution de la réglementation...). Il constitue un outil d'analyse quantitative et qualitative de l'évolution des postes à des fins de prospective. Il s'agit de faire du tableau des emplois et des effectifs un **outil de gestion prévisionnelle des emplois et compétences**.

⇒ ***Création de l'ensemble des postes permanents par cadre d'emplois et suppression de l'ensemble des postes permanents par grade après avis du Comité Technique du 18 novembre 2022***

Il est demandé au Conseil Municipal de se prononcer sur la suppression de l'ensemble des postes permanents de la Ville de Montpellier sous l'ancienne forme (par grade), offrant la possibilité de pouvoir les recréer sous leur nouvelle présentation.

⇒ ***Comment lire le tableau ?***

Il est proposé en annexe 1 le TEE de la Ville de Montpellier sous sa forme annexée aux documents budgétaires (Budget prévisionnel et Compte administratif). Ce tableau, représentant la cartographie de des effectifs à l'instant T est aujourd'hui soumis au vote de l'Assemblée Délibérante comme base de référence permettant d'acter la création de l'ensemble des postes par cadre d'emplois.

L'effectif budgétaire détermine le nombre de postes ouverts par cadre d'emplois dont la Ville doit assurer le financement (autorisation budgétaire). *Par exemple, actuellement il y a 272 postes ouverts dans le cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture.*

Le tableau sous sa forme budgétaire ne permet pas :

- De connaître le nombre de postes théoriques par cadre d'emplois tels que présentés dans les organigrammes lors des projets d'organisation. *Par exemple, l'effectif budgétaire des auxiliaires de puériculture ne prend pas en compte les agents qui sont adjoints techniques. Ceux-ci sont comptabilisés dans l'effectif budgétaire du cadre d'emplois des adjoints techniques ;*
- De connaître les écarts entre le calibrage théorique des postes et le cadre d'emplois des agents qui occupent effectivement les fonctions.

Ce tableau est le cadre budgétaire dans lequel évolue la collectivité, il permet d'appréhender les postes qui composent la masse salariale. Un poste dans l'effectif budgétaire équivaut à un financement.

C'est pourquoi, afin d'éclairer l'avis du Conseil municipal sur le TEE, il est proposé d'adjoindre à cette affaire une annexe sur l'analyse des postes. En annexe 2 est présenté le nombre total de postes théoriques par cadre d'emplois, par catégorie et par pôle. Il s'agit des postes présentés dans les dossiers de réorganisations au sein des organigrammes.

Les données de ces tableaux sont issues du nouveau tableau de gestion des emplois et des effectifs mis en place à l'occasion du passage à la gestion par cadre d'emplois. Celui-ci servira de base de travail pour les prochaines affaires de modification du TEE qui seront soumises à l'approbation de l'Assemblée.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- D'approuver la modification du mode de gestion et les modifications proposées au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier ;
- De dire que les crédits seront inscrits au budget de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 49 voix

Contre : 0 voix

Abstentions : 7 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

**Fait à Montpellier, le 22 décembre
2022**

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 22 décembre 2022

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Annexe 1 TEE.pdf

- Annexe 2 Nombre total de postes.pdf

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20221216-211030-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 22/12/22
Réception en Préfecture : 22/12/22

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.