

**Séance ordinaire du  
mardi 26 mars 2024**

Extrait du registre des  
délibérations du Conseil  
municipal de la Ville de  
Montpellier

**L'an deux-mille-vingt-quatre et le vingt-six mars, les  
membres du Conseil municipal, légalement convoqués,  
se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du  
Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire,  
Michaël DELAFOSSE.**

**Nombre de membres en exercice : 65**

**Ressources humaines et  
dialogue social**

**Présents :**

Tasnine AKBARALY, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Christophe BOURDIN, Françoise BOUTET-WAISS, Véronique BRUNET, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Mickaël DIORE, Fanny DOMBRE-COSTE, Jacques DOMERGUE, Caroline DUFOIX, Maryse FAYE, Clare HART, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Mustapha LAOUKIRI, Sophiane MANSOURIA, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Manu REYNAUD, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Mikel SEBLIN.

**Absent(es) ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20  
du Code général des collectivités territoriales :**

Eddine ARIZTEGUI ayant donné pouvoir à Marie MASSART, Roger-Yannick CHARTIER ayant donné pouvoir à Nicole MARIN-KHOURY, Julie FRÊCHE ayant donné pouvoir à Michaël DELAFOSSE, Clara GIMENEZ ayant donné pouvoir à Hervé MARTIN, Serge GUISEPPIN ayant donné pouvoir à Salim JAWHARI, Mylvia HOUGUET ayant donné pouvoir à Françoise BOUTET-WAISS, Radia TIKOUK ayant donné pouvoir à Stéphane JOUAULT, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Isabelle MARSALA, Alban ZANCHIELLO ayant donné pouvoir à Sébastien COTE.

**Absent(es) / Excusé(es) :**

Nadia AKIL, Luc ALBERNHE, Mohed ALTRAD, Georges ARDISSON, Alenka DOULAIN, Abdi EL KANDOUSSI, Hind EMAD, Stéphanie JANNIN, Flora LABOURIER, Mustapha MAJDOUL, Coralie MANTION, Patricia MIRALLES, Fatma NAKIB, Clothilde OLLIER, Bruno PATERNOT, Catherine RIBOT, Philippe SAUREL, Célia SERRANO, Joëlle URBANI, François VASQUEZ, Annie YAGUE

**Convention de partenariats en vue de la réalisation d'enquêtes métier au sein des  
trois versants de la fonction publique pour des agents en situation de handicap -  
Approbation - Autorisation de signature**

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

L'association pour les personnes en situation de handicap (APSH34) œuvre en faveur des personnes en situation de handicap mental et psychique, afin de leur apporter l'accueil, le soin, l'accompagnement, l'épanouissement social, éducatif et/ou professionnel dont elles ont besoin.

A ce titre, elle gère Cap emploi 34, Organisme de Placement Spécialisé (OPS). Ses objectifs sont l'amélioration ou le retour à l'emploi de tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap, mettre en place une complémentarité entre France Travail et le réseau Cap emploi et renforcer les partenariats avec les autres acteurs économiques, institutionnels et associatifs au niveau national et local.

A ce titre, et afin d'améliorer l'accompagnement des agents des trois versants de la fonction publique en situation de handicap, Cap Emploi 34 a été à l'initiative d'une mise en relation de plusieurs services déconcentrés de l'Etat, de collectivités territoriales et établissements publics intercommunaux et d'établissements relevant de la fonction publique hospitalière (Ville de Montpellier, le CHU de Montpellier, les Hôpitaux du bassin de Thau, Montpellier Méditerranée Métropole, le Centre Communal d'Actions Sociales (CCAS) de Montpellier, la Communauté d'Agglomération et le CCAS du Pays de l'Or, la Direction régionale des affaires culturelles, l'Université Paul Valéry). L'objectif de cette initiative est d'améliorer le maintien dans l'emploi de ces agents en situation de handicap et développer leur employabilité.

La première action mise en place est de permettre à des agents en situation de mobilité et de handicap d'effectuer des enquêtes métiers, auprès des autres signataires de cette convention, afin de développer l'interconnaissance des métiers entre les fonctions publiques, favoriser les passerelles entre établissements publics et ouvrir les possibilités de mobilité pour ces agents.

Des enquêtes métier sont déjà réalisées auprès d'agents au sein de la Ville de Montpellier. Cette convention élargit la pratique à des métiers qui ne seraient pas représentés en son sein.

Cette action est proposée à titre expérimental jusqu'au 31 décembre 2024. Jusqu'à cette date, la Ville de Montpellier s'engage à permettre la découverte de 5 métiers pour des agents issus des structures signataires de cette convention. Ces enquêtes seront réalisées par téléphone ou en visioconférence.

Cap Emploi Hérault s'engage, par cette convention, à assurer l'animation et la coordination des signataires de la convention. Elle assure également le suivi des enquêtes réalisées afin de dresser un bilan en fin d'année 2024.

Pour la Ville de Montpellier, une conseillère en évolution professionnelle sera en charge de la gestion des demandes et de la mise en relation avec les pôles.

**En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :**

- D'approuver les termes de la convention entre la Ville de Montpellier et Convention de partenariat entre Ville de Montpellier, le CHU de Montpellier, les Hôpitaux du bassin de Thau, Montpellier Méditerranée Métropole, le CCAS de Montpellier, la Communauté d'Agglomération et le centre intercommunal d'action sociale du Pays de l'Or, la Direction régionale des affaires culturelles, l'Université Paul Valéry de Montpellier et l'Association pour les personnes en situation de handicap (APSH34 – Cap Emploi 34) ;
- De dire que les crédits sont inscrits au budget de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer la convention ainsi que tout document relatif à cette affaire.

À l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 44 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

**Fait à Montpellier, le 8 avril 2024**

**Pour extrait conforme,  
Monsieur le Maire**

**Signé.**

**Michaël DELAFOSSE**

**Publiée le : 9 avril 2024**

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Projet de convention FP et CE Experimentation Enquête métier

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur  
034-213401722-20240326-263575-DE-1-1  
Acte Certifié exécutoire  
Envoi en Préfecture : 08/04/24  
Réception en Préfecture : 08/04/24

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.



## Convention de Partenariats

Entre

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE MONTPELLIER**

Siret : 26340016000382

Représenté par Anne FERRER Directrice Générale

Ci-dénotmé après « **CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE MONTPELLIER** »

Et

**HOPITAUX DU BASSIN DE THAU**

Boulevard Camille Blanc 34200 SETE

Siret : 26340390900017

Représenté par Monsieur TIREFORT, DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES,

Ci-dénotmé après « **HOPITAUX DU BASSIN DE THAU** »

Et

**CENTRE COMMUNAL ACTION SOCIALE DE  
MONTPELLIER**

125 place Thermidor 34045 Montpellier cedex 1

Siret : 26340028500197

Représenté par son Président, Monsieur Michaël DELAFOSSE, Maire de Montpellier, et par délégation, Michel Calvo, Adjoint au Maire délégué à la Ville Fraternelle et Solidaire, Vice-Président du CCAS de Montpellier. »

Ci-dénommé après « **CCAS DE MONTPELLIER** »

Et

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE  
L'OR**

Siret : 24340047000221

Représenté par Monsieur Stéphane ROSSIGNOL - Président

Ci-dénommé après « **COMMUNAUTE  
D'AGGLOMERATION DU PAYS DE L'OR** »

Et,

**CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DU  
PAYS DE L'OR**

SIRET : 24 34 004 7000221

Représenté par Monsieur Stéphane ROSSIGNOL- Président

Ci-dénommé après « CIAS »

Et

**MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE**

Siret : 24340001700022

Représenté par Monsieur Michaël DELAFOSSE, Président

Ci-dénommé après « **MONTPELLIER MEDITERRANEE**

**METROPOLE** »

Et

**VILLE DE MONTPELLIER**

Siren : 213 401 722 01787

Représenté par Monsieur Michaël DELAFOSSE, Maire de Montpellier

Ci-dénommé après « **VILLE DE MONTPELLIER** »

Et

**DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES  
CULTURELLES**

Siret : 17340460900070

Représenté par Michel Roussel, Directeur régional des  
affaires culturelles Occitanie  
Tel 04 67 02 32 07  
5, rue de la Salle-l 'Évêque — CS 49020 — 34967  
Montpellier Cedex 2  
Ci-dénotmé après « **DIRECTION REGIONALE DES  
AFFAIRES CULTURELLES** »

Et  
**UNIVERSITE PAUL VALERY MONTPELLIER 3**  
Siret : 19341089100017  
Représenté par Madame Anne FRAÏSSE, en en sa qualité  
de Présidente  
Route de Mende, 34199 Montpellier Cedex5  
Ci-dénotmé après « **UNIVERSITE DE MONTPELLIER 3** »

Et  
**APSH34 - (CAP Emploi HERAULT)**  
284 Avenue du Professeur Jean Louis Viala  
34090 Montpellier  
Siret : 319 713 574 00253/ NAF : 8299  
Représenté par Monsieur Yves BEBIEN, Délégué Général  
Ci-dénotmé après « **CAP EMPLOI HERAULT** »

Cette convention entre employeurs de la Fonction publique  
hospitalière, territoriale et d'état avec le Cap Emploi Hérault service  
maintien dans l'emploi **se veut être la continuité en 2024 de  
l'expérimentation démarrée sur le 2<sup>ème</sup> semestre 2023**  
tendant à des actions favorisant la remobilisation des agents en  
mobilité et en situation de handicap, des partenaires signataires, en  
vue du maintien de leur emploi et du maintien de leur employabilité.

En effet, les partenaires ci-dessus mentionnés se sont engagés du 1<sup>er</sup>  
septembre 2023 au 31 décembre 2023 à proposer à titre  
expérimental des enquêtes métiers par voie téléphonique pour leurs  
agents en situation de mobilité et de handicap en vue de faciliter  
l'interconnaissance des métiers entre les fonctions publiques,  
favoriser les passerelles entre établissements publics et enfin ouvrir  
le champ des possibles pour les agents en mobilité en situation de  
handicap.

Au 31 décembre 2023, trois enquêtes métiers ont été faites et tous les partenaires signataires ont souhaité réitérer leur volonté de s'inscrire dans la continuité de cette action expérimentale sur 2024. Cette convention contractualise donc la poursuite du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024 des enquêtes métiers pour les agents en mobilité en situation de handicap.

### **Pour rappel**

Cap Emploi Hérault :

- Porte l'animation et la coordination des acteurs de la- dite convention
- Assure le suivi des enquêtes réalisées afin de réaliser un bilan en fin d'année 2024.

### **Pour rappel cette convention porte sur**

- La découverte des métiers dans les établissements signataires par **une interview métier (tél/ visio)**
- **5 interviews métiers/ structure à proposer** du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024

### **Pour rappel les objectifs des enquêtes métiers:**

- Anticiper les situations de rupture et d'usure
- Faciliter la découverte des métiers d'autres établissements de la fonction publique
- Rester fonctionnaire pour les agents en risque d'inaptitude/ rupture de parcours professionnel
- Tester un nouvel environnement de travail
- Appréhender d'autres façons de faire son travail
- Favoriser la mobilité entre fonction publique

### ***La présente convention expérimentale n'a pas pour objectif de :***

- Proposer un emploi
- Se substituer aux duoday/ pmsmp/ stage/ alternance

### **2. Durée de la convention et reconduction**

Cette convention expérimentale est conclue pour l'année civile 2024. Elle débutera du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024.

### **3.Droit applicable - Règlement des litiges**

Les parties s'engagent à consacrer leurs meilleurs efforts et à employer les moyens nécessaires à la résolution à l'amiable du différend ou du litige.

A défaut de parvenir à une solution amiable, le différend sera de la compétence exclusive des Tribunaux de Montpellier.



**Fait à Montpellier le**

En deux exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties

**POUR  
APSH34- CAP  
EMPLOI  
HERAULT**

**YVES BEBIEN  
DIRECTEUR  
GENERAL**

**DIRECTION  
REGIONALE  
DES  
AFFAIRES  
CULTURELLES**

**MICHEL  
ROUSSEL  
PRESIDENT**

**UNIVERSITE DE  
MONTPELLIER 3**

**ANNE FRAÏSSE  
PRESIDENTE**

**HOPITAUX  
DU BASSIN  
DE THAU**

**M. TIREFORT  
DIRECTEUR  
DES  
RESSOURCES  
HUMAINES**

**C  
HOS  
UNIV  
MON**

**ANN  
DIR  
GE**

**CENTRE  
COMMUNAL  
D'ACTION  
SOCIALE  
MONTPELLIER**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
MAIRE -  
PRESIDENT**

**COMMUNAUTE  
D'AGGLOMERATION  
DU PAYS DE L'OR**

**STEPHAN  
ROSSIGNOL  
PRESIDENT**

**CENTR  
INTERC  
DE  
L'AGGL  
DU PAY**

**ST  
RO  
PR**

**VILLE DE  
MONTPELLIER**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
MAIRE DE LA  
VILLE DE  
MONTPELLIER**

**MONTPELLIER  
MEDITERRANEE  
METROPOLE**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
PRESIDENT**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**POUR APSH34- CAP EMPLOI HERAULT**  
**YVES BEBIEN**  
**DIRECTEUR GENERAL**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES**  
**MICHEL ROUSSEL**  
**PRESIDENT**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**UNIVERSITE DE MONTPELLIER 3**  
**ANNE FRAÏSSE**  
**PRESIDENTE**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**HOPITAUX DU BASSIN DE THAU**  
**M. TIREFORT**  
**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE MONTPELLIER**  
**ANNE FERRER**  
**DIRECTRICE GENERALE**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE L'OR**  
**STEPHAN ROSSIGNOL**  
**PRESIDENT**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE**  
**MICHAEL DELAFOSSE PRESIDENT**

**Signature, date et cachet de votre établissement**



**VILLE DE MONTPELLIER**  
**MICHAEL DELAFOSSE MAIRE DE LA VILLE DE MONTPELLIER**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE MONTPELLIER**

**REPRESENTE PAR SON PRESIDENT, MONSIEUR MICHAEL DELAFOSSE,  
MAIRE DE MONTPELLIER, ET PAR DELEGATION, MICHEL CALVO,  
ADJOINT AU MAIRE, DELEGUE A LA VILLE FRATERNELLE ET  
SOLIDAIRE, VICE-PRESIDENT DU CCAS DE MONTPELLIER**