



Séance ordinaire du jeudi 31 mai 2018

L'an deux mille-dix-huit et le trente et un mai, les membres du Conseil de Métropole, légalement convoqués, se sont rassemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur Philippe SAUREL.

Extrait du registre des
délibérations de Montpellier
Méditerranée Métropole

Ressources Humaines

Nombre de membres en exercice : 92

Présents :

Fabien ABERT, Jean-Marc ALAUZET, Geniès BALAZUN, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Pierre BONNAL, Sabria BOUALLAGA, Thierry BREYSSE, Anne BRISSAUD, Rosy BUONO, Roger CAIZERGUES, Renaud CALVAT, Michelle CASSAR, Chantal CLARAC, Christophe COUR, Jean-Luc COUSQUER, Titina DASYLVA, Henri de VERBIZIER, Véronique DEMON, Jean-Marc DI RUGGIERO, Michèle DRAY-FITOUSSI, Abdi EL KANDOSSI, Mylène FOURCADE, Michel FRAYSSE, Jackie GALABRUN-BOULBES, Clare HART, Régine ILLAIRE, Claire JABADO, Laurent JAUL, Pascal KRZYZANSKI, Gérard LANNELONGUE, Alex LARUE, Max LEVITA, Chantal LÉVY-RAMEAU, Audrey LLEDO, Jean-Marc LUSSERT, Mustapha MAJDOUL, Chantal MARION, Isabelle MARSALA, Jean-Luc MEISSONNIER, Cyril MEUNIER, Béatrice MICHEL, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Arnaud MOYNIER, Marie-Christine PANOS, Gilbert PASTOR, Eric PASTOR, Yvon PELLET, Eric PENSO, Véronique PEREZ, Thierry QUILLES, Joël RAYMOND, René REVOL, Henri ROUILLEAULT, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Noël SEGURA, Sauveur TORTORICI, Isabelle TOUZARD, Bernard TRAVIER, Annie YAGUE, Rabii YOUSSEUS.

Absents ayant voté par procuration en application des articles L 2121-20 et L 5211-1 du Code général des collectivités territoriales :

Lorraine ACQUIER, Maud BODKIN, Gérard CASTRE, Robert COTTE, Perla DANAN, Thierry DEWINTRE, Jacques DOMERGUE, Carole DONADA, Julie FRÊCHE, Isabelle GIANIEL, Jean-Pierre GRAND, Isabelle GUIRAUD, Sonia KERANGUEVEN, Eliane LLORET, Hervé MARTIN, Caroline NAVARRE, Brigitte ROUSSEL-GALIANA.

Absents :

Jean-François AUDRIN, Djamel BOUMAAZ, Catherine DARDE, Aline DESTAILLATS, Pierre DUDIEUZERE, Jean-Noël FOURCADE, Stéphanie JANNIN, Jérémie MALEK, Eric PETIT, Jean-Pierre RICO, Jean-Luc SAVY, Joël VERA.

Ressources Humaines - Adoption du règlement de formation mutualisé Métropole / Ville

Madame Régine ILLAIRE, Vice-Présidente, rapporte :

A la suite de la mutualisation des Ressources Humaines de la Ville de Montpellier et de la Métropole en mai 2017, le service Formation propose un règlement de formation unique pour les agents municipaux et les agents métropolitains.

Ce règlement définit les droits et obligations des agents des deux entités en matière d'accès à la formation, ainsi que les modalités de mise en place de l'ensemble des actions de formations.

Il aborde les points suivants :

- la formation d'intégration : formation obligatoire, elle conditionne la titularisation ; elle a pour objectif d'offrir à tous les fonctionnaires stagiaires une culture territoriale commune ;
- la formation de professionnalisation : elle conditionne l'accès à la promotion interne et permet de s'approprier les éléments de connaissance et les compétences nécessaires à l'exercice de ses missions ;
- la formation de perfectionnement : elle vise à développer les compétences en lien avec le poste de travail, auprès d'organisme privés notamment ;
- les préparations aux concours et examens de la fonction publique : ces préparations permettent de préparer les concours et les examens favorisant la promotion sociale par la voie d'un avancement de grade ;
- les formations personnelles : ces formations sont sans lien avec l'emploi occupé ; pour satisfaire des projets personnels ou professionnels, les agents peuvent en bénéficier dans le respect des sommes budgétaires allouées et sous certaines conditions ;
- le Congé Personnel de Formation : nouveauté issue de l'ordonnance n°2017-53 du 19 janvier 2017 portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité, à la formation et à la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique et du décret n°2017-928 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du compte personnel d'activité dans la fonction publique et à la formation professionnelle tout au long de la vie, il s'agit d'un crédit d'heures pouvant être mobilisé pour une action de formation facilitant la mise en œuvre d'un projet d'évolution professionnelle ; le plafond de prise en charge des frais pédagogiques par l'entité est fixé à 450 € (Possibilité de prise en charge totale pour les personnes en mobilité contrainte) ;
- le temps de formation : le temps de formation reste un temps de travail.

Dans un contexte marqué par le rallongement des carrières, ce règlement mutualisé confirme l'importance de la formation continue pour tous, et propose un droit à la reconversion professionnelle.

Le règlement a été soumis au Comité Technique du 20 mars 2018.

Par conséquent, il est proposé au Conseil de bien vouloir :

- approuver le nouveau règlement de formation ;
- autoriser Monsieur le Président de Montpellier Méditerranée Métropole à signer tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 80 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le

\$Delib.report.AIRS_CLI_RAP_DTE
_ACTE?date("dd/MM/yyyy")?
string.short}

Pour extrait conforme,
le Président



Philippe SAUREL

Publiée le : 6 juin 2018
Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-243400017-20180531-40539-DE
Acte Certifié exécutoire :
Réception en Préfecture : 06/06/18

Liste des annexes transmise en préfecture:

- Règlement de formation mutualisé

Monsieur le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Président ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.