



Séance ordinaire du jeudi 26 avril 2018

L'an deux mille-dix-huit et le vingt-six avril, les membres du Conseil de Métropole, légalement convoqués, se sont rassemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur Philippe SAUREL.

Extrait du registre des délibérations de Montpellier Méditerranée Métropole

Nombre de membres en exercice : 92

Ressources Humaines

Présents :

Lorraine ACQUIER, Geniès BALAZUN, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Maud BODKIN, Sabria BOUALLAGA, Thierry BREYSSE, Anne BRISSAUD, Rosy BUONO, Roger CAIZERGUES, Renaud CALVAT, Michelle CASSAR, Gérard CASTRE, Chantal CLARAC, Robert COTTE, Christophe COUR, Jean-Luc COUSQUER, Perla DANAN, Catherine DARDE, Titina DASYLVA, Jean-Marc DI RUGGIERO, Michèle DRAY-FITOUSSI, Pierre DUDIEUZERE, Abdi EL KANDOUSSI, Mylène FOURCADE, Michel FRAYSSE, Jackie GALABRUN-BOULBES, Isabelle GUIRAUD, Claire JABADO, Stéphanie JANNIN, Sonia KERANGUEVEN, Pascal KRZYZANSKI, Alex LARUE, Max LEVITA, Chantal LÉVY-RAMEAU, Eliane LLORET, Jean-Marc LUSSET, Mustapha MAJDOUL, Jérémie MALEK, Chantal MARION, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Jean-Luc MEISSONNIER, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Arnaud MOYNIER, Marie-Christine PANOS, Gilbert PASTOR, Yvon PELLET, Eric PENSO, Véronique PEREZ, Eric PETIT, Thierry QUILES, Joël RAYMOND, René REVOL, Jean-Pierre RICO, Henri ROUILLEAULT, Brigitte ROUSSEL-GALIANA, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Jean-Luc SAVY, Noël SEGURA, Sauveur TORTORICI, Isabelle TOUZARD, Annie YAGUE, Rabii YOUSSEF.

Absents ayant voté par procuration en application des articles L 2121-20 et L 5211-1 du Code général des collectivités territoriales :

Jean-Marc ALAUZET, Jean-François AUDRIN, Véronique DEMON, Aline DESTAILLATS, Thierry DEWINTRE, Carole DONADA, Julie FRÊCHE, Jean-Pierre GRAND, Clare HART, Régine ILLAIRE, Laurent JAOUL, Cyril MEUNIER, Béatrice MICHEL, Caroline NAVARRE, Bernard TRAVIER.

Absents :

Fabien ABERT, Pierre BONNAL, Djamel BOUMAAZ, Henri de VERBIZIER, Jacques DOMERGUE, Jean-Noël FOURCADE, Isabelle GIANIEL, Gérard LANNELONGUE, Audrey LLEDO, Eric PASTOR, Joël VERA.

Ressources Humaines - Elections Professionnelles 2018 - Compositions des Commissions Administratives Paritaires et des Commissions Consultatives Paritaires - Approbation

Madame Rosy BUONO, Vice-Présidente, rapporte :

1 – Commissions Administratives Paritaires

Conformément à la délibération n°6230 du 21 décembre 2004, la Communauté d'Agglomération de Montpellier, devenue depuis Montpellier Méditerranée Métropole, assure directement la gestion et le fonctionnement de ses commissions administratives paritaires.

La CAP est un organisme paritaire consultatif, où s'exerce le droit à la participation des fonctionnaires territoriaux. Il existe une CAP par catégorie hiérarchique de fonctionnaires (A, B, C). Tous les grades et emplois des collectivités sont classés dans un groupe hiérarchique rattaché à une catégorie. Chaque catégorie comprend deux groupes hiérarchiques :

- catégorie A : groupes 5 et 6
- catégorie B : groupes 3 et 4
- catégorie C : groupes 1 et 2

Les CAP connaissent des questions d'ordre individuel. Elles sont compétentes à l'égard de l'ensemble des fonctionnaires et des stagiaires de la catégorie hiérarchique concernée. Lorsqu'elles sont saisies de questions disciplinaires, elles se réunissent en conseil de discipline.

Les représentants de la collectivité sont désignés par le Président parmi les membres de l'organe délibérant. Ils comprennent, en nombre égal au nombre de représentants du personnel, des titulaires et des suppléants. En outre, l'article 54 de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 prévoit que la désignation de ces membres doit respecter une proportion minimale de 40 % de chaque sexe.

Les membres représentant le personnel sont élus pour 4 ans au scrutin de liste à un seul tour avec représentation proportionnelle.

Le nombre de représentants du personnel est lié aux effectifs.

Le mandat des représentants du personnel prendra fin lors des prochaines élections professionnelles prévues en décembre 2018. Il appartiendra à l'autorité territoriale de désigner les nouveaux représentants de la collectivité au sein de ces instances.

Les élections professionnelles ayant lieu le 6 décembre 2018, les effectifs sont appréciés au 1^{er} janvier 2018.

Compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole et conformément à l'article 2 du décret n°89-229 du 17 avril 1989, le nombre de représentants titulaires est fixé comme suit :

Pour la CAP C, compte tenu des effectifs supérieurs à 1 000, elle est constituée de 8 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 43,07 % et la part d'hommes à 56,93 %.

Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et

d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

Pour la CAP B, compte tenu des effectifs compris entre 250 et 500, elle est constituée de 5 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 47,87 % et la part d'hommes à 52,13 %. Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

Pour la CAP A, compte tenu des effectifs compris entre 250 et 500, elle est constituée de 5 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 53,72 % et la part d'hommes à 46,28 %. Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

	Représentants du personnel		Représentants de la collectivité	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CAP A	5	5	5	5
CAP B	5	5	5	5
CAP C	8	8	8	8

2 – Les Commissions Consultatives Paritaires

Pour la Fonction Publique Territoriale, des Commissions Consultatives Paritaires ont été créées par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique puis modifiées par la loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la Déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires.

Leur mise en place interviendra pour la première fois à l'occasion du renouvellement général des instances consultatives de décembre 2018. Les Commissions Consultatives Paritaires seront saisies des décisions individuelles prises à l'égard des agents contractuels et de toute question d'ordre individuel concernant leur situation professionnelle.

Il existe une commission consultative paritaire pour les agents contractuels de droit public relevant de chaque catégorie A, B et C. La commission comprend, en nombre égal, des représentants des collectivités territoriales ou des établissements publics et des représentants du personnel. Elle est composée de membres titulaires et d'un nombre égal de membres suppléants. La commission consultative paritaire compte un nombre de représentants titulaires du personnel déterminé en proportion de l'effectif d'agents contractuels relevant de chaque catégorie.

Les élections professionnelles ayant lieu le 6 décembre 2018, les effectifs sont appréciés au 1^{er} janvier 2018.

Compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole et conformément à l'article 4 du décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016, le nombre de représentants titulaires est fixé comme suit :

Pour la CCP C, compte tenu des effectifs compris entre 100 et 250, elle est constituée de 4 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 34,63 % et la part d'hommes à 65,37 %. Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

Pour la CCP B, compte tenu des effectifs compris entre 100 et 250, elle est constituée de 4 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 45,96 % et la part d'hommes à 54,04 %. Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

Pour la CCP A, compte tenu des effectifs inférieurs à 100, elle est constituée de 3 représentants titulaires.

Conformément aux nouvelles dispositions mises en œuvre par le décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, et compte tenu des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole constatés au 1^{er} janvier 2018, la part de femmes s'élève à 59,15 % et la part d'hommes à 40,85 %. Les listes présentées par les organisations syndicales devront comprendre un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes précisées ci-dessus.

	Représentants du personnel		Représentants de la collectivité	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CCP A	3	3	3	3
CCP B	4	4	4	4
CCP C	4	4	4	4

En conséquence, il est proposé au Conseil de bien vouloir :

- fixer le nombre de représentants de la collectivité et du personnel comme indiqué ci-dessus ;
- autoriser Monsieur le Président de Montpellier Méditerranée Métropole à établir et à compléter par arrêté la composition de ces différentes instances paritaires,
- autoriser Monsieur le Président de Montpellier Méditerranée Métropole Montpellier à signer tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 81 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 03/05/18

Pour extrait conforme,
le Président

Signé.

Philippe SAUREL

Publiée le : 4 mai 2018

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur

034-243400017-20180426-40117-DE

Acte Certifié exécutoire :

Réception en Préfecture : 03/05/18

Monsieur le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Président ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.