



## Séance ordinaire du mardi 15 septembre 2020

L'an deux mille-vingt et le quinze septembre, les membres du Conseil de Métropole, légalement convoqués, se sont rassemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur Michaël DELAFOSSE.

Extrait du registre des délibérations de Montpellier Méditerranée Métropole

Ressources humaines et dialogue social

Nombre de membres en exercice : 92

### Présents :

Tasnine AKBARALY, William ARS, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Florence AUBY, Jean-François AUDRIN, Geniès BALAZUN, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Mathilde BORNE, Christophe BOURDIN, Florence BRAU, Véronique BRUNET, Emilie CABELLO, Roger CAIZERGUES, Renaud CALVAT, Michel CALVO, Michelle CASSAR, Stéphane CHAMPAY, Roger-Yannick CHARTIER, Bernadette CONTE-ARRANZ, Michaël DELAFOSSE, Serge DESSEIGNE, Brigitte DEVOISSELLE, Zohra DIRHOUSI, Fanny DOMBRE-COSTE, Alenka DOULAIN, Abdi EL KANDOUSI, Maryse FAYE, Jean-Noël FOURCADE, Julie FRÊCHE, Jackie GALABRUN-BOULBES, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Régine ILLAIRE, Stéphanie JANNIN, Frédéric LAFFORGUE, Guy LAURET, Max LEVITA, Eliane LLORET, Lionel LOPEZ, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Jacques MARTINIER, Marie MASSART, Cyril MEUNIER, Julien MIRO, Séverine MONIN, Arnaud MOYNIER, Véronique NEGRET, Laurent NISON, Clothilde OLLIER, Marie-Delphine PARPILLON, Bruno PATERNOT, Yvon PELLET, Eric PENSO, Céline PINTARD, Joël RAYMOND, René REVOL, Catherine RIBOT, Jean-Pierre RICO, Anne RIMBERT, François RIO, Sylvie ROS-ROUART, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Jean-Luc SAVY, Mikel SEBLIN, Célia SERRANO, Charles SULTAN, Radia TIKOUK, François VASQUEZ, Claudine VASSAS MEJRI, Joël VERA, Patricia WEBER.

Absent(es) ayant voté par procuration en application des articles L 2121-20 et L 5211-1 du Code général des collectivités territoriales :

Mohed ALTRAD, Sébastien COTE, Hind EMAD, Mylène FOURCADE, Laurent JAOUL, Nathalie LEVY, Hervé MARTIN, Jean-Luc MEISSONNIER, Patricia MIRALLES, Manu REYNAUD, Philippe SAUREL, Bernard TRAVIER, Joëlle URBANI.

Absent(es) / Excusé(es) :  
Isabelle TOUZARD

## Ressources humaines et dialogue social - Recours à l'apprentissage - Autorisation

Monsieur Joël RAYMOND, Vice-Président, rapporte :

Montpellier Méditerranée Métropole fait régulièrement appel à des centres de formation afin de pouvoir accueillir des apprentis au sein de ses directions. Ce dispositif permet d'envisager au terme de leur formation, une intégration dans les effectifs de la Métropole, et contribue ainsi à la formation professionnelle de ces jeunes au sein du bassin d'emplois.

Le dispositif d'apprentissage permet d'anticiper des besoins de recrutement ou d'apports réguliers d'innovation et répond également à un objectif de mission de service public par le soutien à l'emploi et à la qualification des jeunes.

Il permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans (sans limite d'âge concernant les travailleurs handicapés) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une collectivité. Cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.

L'apprentissage présente un intérêt certain pour les jeunes accueillis et notamment ceux en situation de handicap en leur proposant un mode d'insertion professionnelle durable grâce à l'obtention d'un niveau de qualification et une expérience adaptée.

Il est demandé au Conseil de la Métropole l'autorisation de créer sept postes d'apprentis pour l'année scolaire 2021/2022.

Le choix des apprentis sera réalisé par la collectivité.

Le maître d'apprentissage sera inscrit à la formation dispensée par le CNFPT et bénéficiera de la Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) de 20 points d'indice supplémentaire permettant ainsi la reconnaissance de leur investissement et de leur responsabilité.

Ce dispositif pourra être reconduit d'une année supplémentaire en cas de redoublement d'un apprenti.

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Hérault et le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique accompagnent sur les plans financier, administratif et technique, les collectivités territoriales dans l'intégration d'apprentis bénéficiant de la reconnaissance travailleur handicapé.

**En conséquence, il est proposé au Conseil de Métropole :**

- d'approuver les modifications proposées au tableau des effectifs de Montpellier Méditerranée Métropole ;
- de recourir au contrat d'apprentissage et de conclure dès la rentrée scolaire 2020/2021 sept contrats d'apprentissage conformément au tableau suivant et dans les conditions exposées :

Département	Direction	Service	Nombre de postes	Diplôme préparé	Durée de la formation
Département Proximité et Modernisation de l'Action Publique	Direction des Relations Informatiques	Assistance aux Utilisateurs	1	Bachelor Responsable en Ingénierie Système et réseaux	1 an
Département Proximité et Modernisation de l'Action Publique	Direction des Relations Informatiques	Exploitation	1	Licence PRO ASUR	1 an
Direction Générale	Mission Coordination interne et Vie de l'Intercommunalité		1	Master 2 marketing vente	1 an
Département Administration Générale et Finances	Direction des Affaires Juridiques et de la Commande Publique	Affaires Juridiques	1	BTS Assurances	2 ans
Département Services Publics de l'Environnement et des Transports	Direction de l'Eau et l'Assainissement	Risques pluvial et inondation	1	Ingénieur EGC	3 ans
Département Services Publics de l'Environnement et des Transports	Direction Appui aux Territoires	Bureau Technique Coordination des Politiques d'Exploitation et de Gestion	1	Licence PRO	1 an
Département Développement et Aménagement durables du Territoire	Direction Transition Energétique et Ecologique	Pôle Environnement	1	Master 2 management de la transition écologique et de l'économie circulaire	1 an

- d'inscrire les dépenses au budget de personnel :

Directions	Chapitres	Fonctions/ sous fonctions
Direction des Relations Informatiques	930	020-0
Mission Coordination interne et Vie de l'Intercommunalité	930	020-0
Direction des Affaires Juridiques et de la Commande Publique	930	020-0
Direction de l'Eau et l'Assainissement	Budget 3 Assainissement 012	
Direction Appui Technique aux Territoires	938	845
Direction Transition Energétique et Ecologique	935	510

- d'autoriser Monsieur le Président de Montpellier Méditerranée Métropole, ou son représentant, à signer les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec les centres de formation d'apprentis ainsi que tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 91 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 25/09/20

Pour extrait conforme,

**Monsieur Le Président**

**Signé.**

**Michaël DELAFOSSE**

Publiée le : 25 septembre 2020

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur

034-243400017-20200915-135476-DE-1-1

Acte Certifié exécutoire :

Réception en Préfecture : 25/09/20

Monsieur le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Président ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.