

Séance publique du jeudi 15 décembre 2016

Convoqué le jeudi 8 décembre 2016, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salle du Conseil Municipal, le jeudi 15 décembre 2016 à 18H00, sous la présidence de Monsieur le Maire, Philippe Saurel

Présents :

Fabien ABERT, Lorraine ACQUIER, Luc ALBERNHE, Rémi ASSIE, Sophia AYACHE, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Maud BODKIN, Sabria BOUALLAGA, Anne BRISSAUD, Nancy CANAUD, Gérard CASTRE, Mylène CHARDES, Robert COTTE, Titina DASILVA, Michaël DELAFOSSE, Véronique DEMON, Jean-Marc DI RUGGIERO, Jacques DOMERGUE, Michèle DRAY-FITOUSSI, Christian DUMONT, Abdi EL KANDOUSSI, Julie FRÊCHE, Vincent HALUSKA, Stéphanie JANNIN, Sonia KERANGUEVEN, Pascal KRZYZANSKI, Gérard LANNELONGUE, Max LEVITA, Chantal LEVY-RAMEAU, Nicole LIZA, Audrey LLEDO, Henri MAILLET, Mustapha MAJDOUL, Jérémie MALEK, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Caroline NAVARRE, Véronique PEREZ, Thibault RASSAT, Patrick RIVAS, Cédric de SAINT-JOUAN, Samira SALOMON, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Séverine SCUDIER, Sauveur TORTORICI, Henri de VERBIZIER, Annie YAGUE, Rabii YOUSSEF.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Françoise BONNET, Christophe COUR, Jean-Luc COUSQUER, Clare HART, France JAMET, Alex LARUE, Chantal MARION, Dominique MARTIN-PRIVAT, Brigitte ROUSSEL-GALIANA, Bernard TRAVIER.

Absents :

Djamel BOUMAAZ, Perla DANAN, Patrick VIGNAL.

Approbation du programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire

Monsieur le Maire, Philippe SAUREL, rapporte :

La loi n° 2016-483 du 20/04/2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires proroge de 2 ans la durée d'application du dispositif de titularisation créé par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012, dite loi Sauvadet, et modifie les conditions d'éligibilité pour prétendre à ce dispositif. Le décret n° 2016-1123 du 11/08/2016 relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale précise les conditions de mise en œuvre.

Les modes de recrutement, selon les cadres d'emplois, sont soit des sélections professionnelles organisées par les collectivités employeurs ou par le centre de gestion dans le cadre de conventions, soit des recrutements réservés sans concours pour les premiers grades de catégorie C.

Conformément à l'article 17 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 modifié par l'article 41 de la loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 précitée, il appartient à l'organe délibérant, après avis du comité technique, d'approuver le nouveau programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire, avant sa mise en œuvre pour la période du 13/03/2016 au 12/03/2018. Le Comité technique qui s'est tenu le 9 novembre 2016 a approuvé ce programme.

Ce programme détermine notamment, en fonction des besoins de la collectivité, les grades ouverts à la sélection professionnelle et au recrutement réservé sans concours, le nombre d'emplois ouverts à chacun de ces recrutements, leur répartition entre les sessions successives de recrutement.

C'est ainsi que 32 postes seront ouverts au dispositif de sélection professionnelle :

- Attaché : 17
- Rédacteur : 2
- Psychologue classe normale : 1
- ATSEM 1cl. : 1
- Auxiliaire de puériculture 1cl. : 5
- Ingénieur : 4

- Technicien Principal 2cl. : 1
- Technicien : 1

et 4 accessibles au recrutement réservé sans concours :

- Adjoint technique 2cl. : 4

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- d'approuver le programme d'accès à l'emploi titulaire, annexé à la présente délibération, qui sera mis œuvre au cours de l'année 2017.

Le Conseil adopte.

Pour extrait conforme, Monsieur le Maire,

Philippe SAUREL

Publiée le : 16 décembre 2016