

Séance publique du jeudi 23 juillet 2015

Convoqué le vendredi 17 juillet 2015, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salle du Conseil Municipal, le jeudi 23 juillet 2015 à 18h00, sous la présidence de Monsieur le Maire, Philippe Saurel

Présents :

Fabien ABERT, Lorraine ACQUIER, Luc ALBERNHE, Sophia AYACHE, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Maud BODKIN, Sabria BOUALLAGA, Djamel BOUMAAZ, Anne BRISSAUD, Nancy CANAUD, Robert COTTE, Christophe COUR, Perla DANAN, Titina DASYLVA, Michaël DELAFOSSE, Véronique DEMON, Jean-Marc DI RUGGIERO, Jacques DOMERGUE, Michèle DRAY-FITOUSSI, Christian DUMONT, Abdi EL KANDOUSSI, Vincent HALUSKA, Clare HART, France JAMET, Stéphanie JANNIN, Sonia KERANGUEVEN, Anne-Louise KNAPNOUGEL, Pascal KRZYZANSKI, Gérard LANNELONGUE, Alex LARUE, Max LEVITA, Chantal LEVY-RAMEAU, Nicole LIZA, Henri MAILLET, Mustapha MAJDOUL, Jérémie MALEK, Chantal MARION, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Dominique MARTIN-PRIVAT, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Caroline NAVARRE, Véronique PEREZ, Khanthaly PHOUTHASANG, Patrick RIVAS, Brigitte ROUSSEL-GALIANA, Cédric de SAINT-JOUAN, Samira SALOMON, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Sauveur TORTORICI, Bernard TRAVIER, Henri de VERBIZIER, Annie YAGUE, Rabii YOUSOUSS.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Rémi ASSIE, Françoise BONNET, Gérard CASTRE, Mylène CHARDES, Jean-Luc COUSQUER, Julie FRECHE, Audrey LLEDO.

Absents :

Patrick VIGNAL.

Accueil des apprentis en situation de handicap au sein de la Ville de Montpellier

Monsieur le Maire, Philippe SAUREL, rapporte :

Dans le cadre de la politique handicap menée par la Ville de Montpellier, une convention a été signée avec le Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique Territoriale (FIPHFP), le 14 avril 2015.

Cette convention permet à la Ville de mettre en œuvre un plan d'action détaillé afin de porter à 6.01% le taux d'agents en situation de handicap dans la collectivité et de bénéficier d'un accompagnement méthodologique et financier durant la période 2015-2017.

Un des objectifs majeurs inscrit à travers la formalisation de cette convention est le recrutement de 18 personnes en situation de handicap dont au minimum trois apprentis durant la période.

Une précédente délibération ayant prévu le recrutement d'auxiliaire de puériculture à la Direction de l'Enfance, il est proposé d'étendre la possibilité de recrutement des apprentis et en particulier ceux en situation de handicap au sein de toutes les Directions de la Ville de Montpellier.

L'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration. Cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.

Toutefois, en ce qui concerne les personnes en situation de handicap l'entrée en formation est sans limite d'âge ce qui explique que les profils transmis par Cap Emploi (réseau national d'organismes de placement spécialisés au service des personnes handicapées et des employeurs pour l'adéquation emploi, compétences et handicap) intègrent des personnes de plus de 26 ans.

La rémunération d'un apprenti âgé de 16 à 24 ans est de 51% du smic brut la première année et de 61% de smic brut la deuxième année.

Toutefois le code du travail (article L6222-27) autorise une rémunération supérieure à celle définie par décret.

C'est pourquoi, et afin de prendre en compte cette situation, il est proposé de rémunérer les apprentis âgés de plus de 26 ans à hauteur de 80% du smic brut la première et la deuxième année.

Il est à noter que les aides versées par le FIPHFP représentent 80% du coût salarial annuel chargé par année d'apprentissage et prévoient le remboursement intégral des frais de formation, le versement d'une prime d'insertion au recrutement ainsi qu'une aide versée directement à l'apprenti.

Les maîtres d'apprentissage quant à eux seront inscrits à la formation proposée par le CNFPT. Une participation financière à la rémunération des tuteurs dans le cadre de l'accompagnement des apprentis en situation de handicap, sera allouée par le FIPHFP.

Le Centre de Formation des apprentis (CFA) ouvert par le CNFPT de l'Hérault sera le centre de formation privilégié de nos apprentis.

En conséquence, il est proposé au Conseil Municipal :

- d'autoriser le recours aux contrats d'apprentissage dans toutes les Directions de la Mairie dès la rentrée scolaire 2015-2016 afin de permettre le recrutement d'apprentis en situation de handicap dans le cadre de la convention conclue avec le FIPHFP
- d'autoriser une rémunération supérieure à 53% du smic brut pour les apprentis au-delà de 26 ans
- d'autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec le centre de formation d'apprentis.

Le Conseil adopte.

Pour extrait conforme, Monsieur le Maire,



Philippe SAUREL

Publiée le : 24 juillet 2015