

## Séance publique du jeudi 17 décembre 2015

Convoqué le jeudi 10 décembre 2015, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salle du Conseil Municipal, le jeudi 17 décembre 2015 à 15H00, sous la présidence de Monsieur le Maire, Philippe Saurel

### Présents :

Fabien ABERT, Lorraine ACQUIER, Luc ALBERNHE, Rémi ASSIE, Sophia AYACHE, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Maud BODKIN, Françoise BONNET, Sabria BOUALLAGA, Djamel BOUMAAZ, Anne BRISSAUD, Nancy CANAUD, Gérard CASTRE, Mylène CHARDES, Robert COTTE, Christophe COUR, Jean-Luc COUSQUER, Titina DASYLVA, Michaël DELAFOSSE, Véronique DEMON, Cédric de SAINT-JOUAN, Jean-Marc DI RUGGIERO, Jacques DOMERGUE, Michèle DRAY-FITOUSSI, Christian DUMONT, Abdi EL KANDOUSSI, Vincent HALUSKA, Clare HART, France JAMET, Stéphanie JANNIN, Sonia KERANGUEVEN, Anne Louise KNAPNOUGEL, Pascal KRZYZANSKI, Gérard LANNELONGUE, Max LEVITA, Chantal LEVY-RAMEAU, Nicole LIZA, Henri MAILLET, Jérémie MALEK, Chantal MARION, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Dominique MARTIN-PRIVAT, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Véronique PEREZ, Khanhaly PHOUTTHASANG, Patrick RIVAS, Brigitte ROUSSEL-GALIANA, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Sauveur TORTORICI, Bernard TRAVIER, Henri de VERBIZIER, Patrick VIGNAL, Annie YAGUE, Rabii YOUSSEUS.

### Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Perla DANAN, Julie FRÊCHE, Alex LARUE, Audrey LLEDO, Mustapha MAJDOUL, Caroline NAVARRE, Samira SALOMON.

### Absents :

## Modification du tableau des effectifs

Monsieur le Maire, Philippe SAUREL, rapporte :

### I – Créations de postes :

#### Filière administrative :

Grade d'Attaché : création de 2 postes

Grade de Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe : création de 3 postes

Grade de Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe : création d'un poste

Grade de Rédacteur : création d'un poste

Grade d'Adjoint administratif principal 1cl. : création de 3 postes

Grade d'Adjoint administratif principal 2cl. : création de 5 postes

Grade d'Adjoint administratif 1cl. : création de 32 postes

#### Filière Animation :

Grade d'Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe : création d'un poste

Grade d'Adjoint d'animation Principal 2classe : création d'un poste

Grade d'Adjoint d'animation de 1ère classe : création de 31 postes

#### Filière Médico-sociale :

Grade de Puéricultrice hors classe : création de 4 postes

Grade de Puéricultrice de classe supérieure : création de 2 postes

Grade d'Educateur principal de jeunes enfants : création de 6 postes

Grade d'Auxiliaire de Puéricultrice principal de 1<sup>ère</sup> classe : création de 5 postes

Grade d'Auxiliaire de Puéricultrice principal de 2<sup>ème</sup> classe : création de 18 postes

Grade d'ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe : création de 3 postes

Grade d'ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe : création de 36 postes

### **Filière Sécurité :**

Grade de chef de service de PM principal de 1<sup>ère</sup> classe : création d'un poste

Grade de chef de service de PM: création d'un poste

Grade de brigadier chef principal : création de 10 postes

Grade de brigadier: création de 3 postes

### **Filière Sportive :**

Grade d'Opérateur principal des APS : création d'un poste

Grade d'Opérateur qualifié des APS : création d'un poste

### **Filière technique :**

Grade d'Ingénieur chef classe exceptionnelle : création d'un poste

Grade d'Ingénieur principal : création d'un poste

Grade d'Ingénieur : création d'un poste

Grade de technicien principal 1<sup>ère</sup> classe : création de 3 postes

Grade de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe : création de 4 postes

Grade de technicien : création de 4 postes

Grade d'agent de maîtrise principal : création de 11 postes

Grade d'agent de maîtrise : création de 9 postes

Grade d'Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe : création de 10 postes

Grade d'Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe : création de 27 postes

Grade d'Adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe : création de 2 postes

## **II – Suppressions de postes :**

### **Filière administrative :**

Emploi fonctionnel de DGAS : suppression d'un poste à temps complet

Grade d'Attaché principal : suppression d'un poste

Grade d'Attaché : suppression de 2 postes

Grade de Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe : suppression de 2 postes

Grade de Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 2 postes

Grade de Rédacteur : suppression de 5 postes

Grade d'Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe : suppression d'un poste

Grade d'Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 5 postes

Grade d'Adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe : suppression de 3 postes

Grade d'Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 6 postes

### **Filière technique :**

Grade d'Ingénieur chef classe exceptionnelle : suppression d'un poste

Grade d'Ingénieur chef classe normale : suppression de 3 postes

Grade d'Ingénieur principal : suppression de 14 postes

Grade d'Ingénieur : suppression de 12 postes

Grade de Technicien principal 1<sup>ère</sup> classe : suppression de 19 postes

Grade de Technicien principal 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 29 postes

Grade de Technicien : suppression de 12 postes

Grade d'Agent de maîtrise principal : suppression de 10 postes

Grade d'Agent de maîtrise : suppression de 16 postes

Grade d'Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe : suppression de 13 postes

Grade d'Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 7 postes

Grade d'Adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe : suppression de 5 postes

Grade d'Adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe : suppression de 37 postes

**Filière Animation :**

Grade d'Animateur : suppression d'un poste

**II - Ouverture de poste à des agents non titulaires :**

**Département Culture et Patrimoine :**

Un poste d'Administrateur à temps complet est vacant à compter du 01/01/2016 sur des fonctions de Directeur Artistique à la Panacée. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Administrateurs, justifiant d'un diplôme et/ou d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 528 à 1015

**Direction des Relations aux publics :**

Un poste de Médecin de santé publique à temps complet est vacant sur des fonctions de Médecin au sein du Service Communal Hygiène et Santé. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Médecins Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 528 à 1159

**En conséquence, il est demandé au Conseil Municipal d'accepter l'ensemble des modifications du tableau des effectifs.**

**Le Conseil adopte.**

**Pour extrait conforme, Monsieur le Maire,**



**Philippe SAUREL**

**Publiée le : 18/12/2015**