

## Séance publique du lundi 22 juillet 2013

**Convoqué le mardi 16 juillet 2013, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salle du Conseil Municipal, le lundi 22 juillet 2013 à 16H00, sous la présidence de Madame le Maire, Hélène Mandroux**

### **Présents :**

Brahim ABBOU, Frédéric ARAGON, Michel ASLANIAN, , Eva BECCARIA, Annie BENEZECH, Amina BENOUEARGHA-JAFFIOL, Nicole BIGAS, Stéphanie BLANPIED, , Christian BOUILLE, Agnès BOYER, Nancy CANAUD, Tatiana CAPUOZZI-BOUALAM, Marlène CASTRE, Magalie COUVERT, Michael DELAFOSSE, Audrey DE LA GRANGE, Gabrielle DELONCLE, Fanny DOMBRE-COSTE, Marc DUFOUR, Christian DUMONT, Sarah EL ATMANI, Christiane FOURTEAU, Jean-Louis GELY, Catherine LABROUSSE, Gérard LANNELONGUE, Max LEVITA, Anne-Rose LE VAN, Richard MAILHE, Mustapha MAJDOUL, Hélène MANDROUX, Jacques MARTIN, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Stéphane MELLA, Nadia MIRAOU, Christophe MORALES, Michel PASSET, Louis POUGET, Françoise PRUNIER, Jean-Louis ROUMEGAS, Philippe SAUREL, Robert SUBRA, Cédric SUDRES, Philippe THINES, Jacques TOUCHON, Claudine TROADEC-ROBERT, Frédéric TSITSONIS, Francis VIGUIE, Alain ZYLBERMAN.

### **Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :**

Marie-Josée AUGÉ-CAUMON, Sophie BONIFACE-PASCAL, Josette CLAVERIE, Perla DANAN, Jacques DOMERGUE, Serge FLEURENCE, Arnaud JULIEN, Hélène QVISTGAARD, Régine SOUCHE, Patrick VIGNAL.

### **Absents :**

Laure FARGIER, Martine PETITOUT.

## Modification du tableau des effectifs

Max LEVITA rapporte :

Vu l'avis du Comité Technique Paritaire du 21 juin 2013

### **I - Créations de postes :**

#### **Contrats d'apprentissage :**

Cinq contrats d'apprentissage seront créés en septembre pour le métier d'auxiliaire de puériculture.

### **II - Suppressions de postes :**

Ces suppressions interviennent en contrepartie des créations validées lors des Conseils Municipaux des 17 décembre 2012 et 25 mars 2013 pour permettre les promotions au titre de l'année 2013. Le bilan est donc globalement neutre.

#### **Filière administrative :**

Administrateur hors classe : Suppression d'un poste

Attaché principal : Suppression d'un poste

Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de sept postes

Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de sept postes

Rédacteur : Suppression de six postes

Adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de huit postes

Adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de huit postes

Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de vingt postes

#### **Filière Animation :**

Animateur : Suppression d'un poste

Adjoint d'animation 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de cinq postes

### **Filière Médico-sociale :**

Puéricultrice de cadre de santé : Suppression d'un poste

Puéricultrice de classe normale : Suppression d'un poste

Educateur principal de Jeunes Enfants : Suppression de deux postes

Educateur de Jeunes Enfants : Suppression de trois postes

Auxiliaire de puériculture principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de dix postes

Auxiliaire de puériculture 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de cinquante postes

Agent Spécial des Ecoles Maternelles principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de quatre postes

Agent Spécial des Ecoles Maternelles 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de cinquante et un postes

### **Filière sécurité :**

Brigadier : Suppression de douze postes

Gardien de Police Municipale : Suppression de huit postes

### **Filière technique :**

Ingénieur en chef classe normale : Suppression d'un poste

Ingénieur principal : Suppression de deux postes

Ingénieur : Suppression de douze postes

Technicien principal 1<sup>ère</sup> classe : Suppression d'un poste

Technicien : Suppression d'un poste

Agent de maîtrise principal : Suppression de six postes

Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de cinq postes

Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de trente quatre postes

Adjoint technique 1<sup>ère</sup> classe : Suppression de quatre vingt postes

Adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe : Suppression de cent postes

## **III - Ouverture de poste à des agents non titulaires :**

### **Direction Culture et Patrimoine:**

Un poste d'Attaché à temps complet est vacant à compter du 01/09/2013 sur des fonctions de Chargé de mission livres et diffusion des savoirs. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'agents non titulaires par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

### **Direction des Systèmes d'Information :**

Un poste d'Ingénieur à temps complet est vacant à compter du 01/09/2013 sur des fonctions de Chargé de mission Montpellier territoire numérique. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'agents non titulaires par référence au cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

### **Direction de la Communication:**

Un poste d'Attaché à temps complet est vacant à compter du 01/08/2013 sur des fonctions de Chargé de communication. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'agents non titulaires par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966.

**Il est donc proposé au Conseil municipal d'approuver ces modifications apportées au tableau des effectifs.**

**Le Conseil adopte.**

**Pour extrait conforme, Madame le Maire**



**Hélène MANDROUX**

**Publiée le : 23 juillet 2013**