

Séance ordinaire du jeudi 30 juillet 2020

**Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier**

**L'an deux mille-vingt et le trente juillet, les membres
du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont
assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du
Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire,
Michaël DELAFOSSE.**

Nombre de membres en exercice : 65

Egalité et droits des femmes

Présents :

Taslime AKBARALY, Nadia AKIL, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Françoise BOUTET-WAISS, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Roger-Yannick CHARTIER, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Mickaël DIORE, Fanny DOMBRE-COSTE, Alenka DOULAIN, Caroline DUFOIX, Abdi EL KANDOUSSI, Hind EMAD, Maryse FAYE, Julie FRÊCHE, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Flora LABOURIER, Mustapha LAOUKIRI, Max LEVITA, Mustapha MAJDOUL, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Clothilde OLLIER, Manu REYNAUD, Catherine RIBOT, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Mikel SEBLIN, Charles SULTAN, Radia TIKOUK, Joëlle URBANI, François VASQUEZ.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Luc ALBERNHE ayant donné pouvoir à Joëlle URBANI, Mohed ALTRAD ayant donné pouvoir à Serge GUISEPPIN, Georges ARDISSON ayant donné pouvoir à Emilie CABELLO, Boris BELLANGER ayant donné pouvoir à Agnès ROBIN, Christophe BOURDIN ayant donné pouvoir à Clare HART, Véronique BRUNET ayant donné pouvoir à Taslime AKBARALY, Patricia MIRALLES ayant donné pouvoir à Max LEVITA, Agnès SAURAT ayant donné pouvoir à Clara GIMENEZ, Philippe SAUREL ayant donné pouvoir à Abdi EL KANDOUSSI, Célia SERRANO ayant donné pouvoir à Coralie MANTION, Soune SERRE ayant donné pouvoir à Stéphanie JANNIN, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Isabelle MARSALA.

Absents :

Bruno PATERNOT.

Candidature de la Ville de Montpellier au Label ' Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes ' et au Label ' Diversité ' délivrés par l'AFNOR

Madame Fatma NAKIB, Adjointe au Maire, rapporte :

Portée par la volonté de prévenir et de réduire les discriminations sur son territoire, la Ville de Montpellier souhaite notamment initier une véritable politique en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle Femme/Homme. Pour être pertinente dans cette démarche, la collectivité doit elle-même être exemplaire. C'est pourquoi elle a décidé d'engager un travail interne qui mobilisera toutes ses directions en vue de l'obtention conjuguée du Label « Egalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes », et du Label « Diversité ».

Créé en 2004, le Label « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes » vise à promouvoir l'égalité et la mixité professionnelles. Mis en place en 2008, le Label « Diversité » a pour objectif de prévenir les discriminations et de promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé, en matière de Gestion des Ressources Humaines et dans le cadre des relations avec les fournisseurs, les partenaires et les usagers.

Ces deux labels, propriétés de l'Etat, permettent à la collectivité candidate d'évaluer ses processus de ressources humaines et de les modifier le cas échéant. Délivrées par AFNOR Certification, ils reconnaissent et font connaître les bonnes pratiques de recrutement et d'évolution professionnelle valorisant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la prévention des discriminations et la promotion de la diversité dans la sphère du travail.

Cet engagement s'inscrit sur le long terme, avec une certification à l'horizon 2022 (la procédure de labélisation dure 12 mois minimum). L'obtention des labels nécessitera un état des lieux, un diagnostic et une analyse du risque qui seront effectués par l'AFNOR et accompagnés de préconisations sur les différents axes d'amélioration. Les labels sont délivrés pour 4 ans et font l'objet d'une évaluation de suivi au bout de 24 mois.

Concrètement, ce label aura pour effet, au sein de la collectivité, de :

- Combattre les inégalités entre les femmes et les hommes ;
- Promouvoir la diversité et l'égalité ;
- Valoriser les bonnes pratiques dans le domaine des Ressources Humaines ;
- Favoriser un dialogue social fluide avec et entre les équipes ;
- Faire connaître l'engagement de la majorité en matière d'égalité ;
- Motiver les collaborateurs qui porteront l'image d'une collectivité socialement innovante.

Par cette action de mise en cohérence des pratiques de la collectivité et des engagements programmatiques l'équipe municipale bénéficiera de la légitimité nécessaire pour inciter les usagers et les acteurs économiques et sociaux du territoire à s'engager à leur tour en faveur de l'égalité réelle et de la diversité.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- d'autoriser la candidature de la Ville de Montpellier au Label « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes » et au Label « Diversité » délivrés par l'AFNOR ;
- d'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

À l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 64 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 6 août 2020

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 7 août 2020

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20200730-136367-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 07/08/20
Réception en Préfecture : 07/08/20

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.