

## Séance ordinaire du lundi 12 avril 2021

Extrait du registre des  
délibérations du Conseil  
municipal de la Ville de  
Montpellier

**L'an deux-mille-vingt-et-un et le douze avril, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés en visioconférence, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.**

**Nombre de membres en exercice : 65**

### Ressources humaines et dialogue social

#### Présents :

Taslime AKBARALY, Nadia AKIL, Luc ALBERNHE, Georges ARDISSON, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Christophe BOURDIN, Françoise BOUTET-WAISS, Véronique BRUNET, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Roger-Yannick CHARTIER, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Fanny DOMBRE-COSTE, Alenka DOULAIN, Caroline DUFOIX, Maryse FAYE, Julie FRÊCHE, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Flora LABOURIER, Mustapha LAOUKIRI, Max LEVITA, Mustapha MAJDOUL, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Clothilde OLLIER, Manu REYNAUD, Catherine RIBOT, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Mikel SEBLIN, Célia SERRANO, Charles SULTAN, Radia TIKOUK, Joëlle URBANI, François VASQUEZ, Annie YAGUE.

#### Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Mohed ALTRAD ayant donné pouvoir à Serge GUISEPPIN, Michel CALVO ayant donné pouvoir à Maryse FAYE, Mickaël DIORE ayant donné pouvoir à Roger-Yannick CHARTIER, Abdi EL KANDOUSSI ayant donné pouvoir à Joëlle URBANI, Hind EMAD ayant donné pouvoir à Roger-Yannick CHARTIER, Patricia MIRALLES ayant donné pouvoir à Annie YAGUE, Bruno PATERNOT ayant donné pouvoir à Célia SERRANO, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Max LEVITA.

#### Absents :

Philippe SAUREL.

## Modification du tableau des Emplois et des Effectifs - Approbation

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Il est proposé les modifications suivantes au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier pour tenir compte des besoins de la collectivité. Ce projet de modification comporte 86 évolutions de postes et notamment :

- 4 créations de postes relevant de projets engagés et liés à la nouvelle mandature ;
- 6 créations de postes financés ou qui génèrent des recettes ;
- 3 créations de postes permettant de doter les directions de moyens supplémentaires ;
- 13 postes sont modifiés pour prendre en compte des évolutions de temps de travail ;
- 44 postes sont modifiés pour prendre en compte l'évolution des cadres d'emplois d'éducateur de jeunes enfants et d'assistant territorial socio-éducatif ;
- 1 poste est recalibré par la modification de son cadre d'emplois de référence à l'occasion d'un départ à la retraite ;
- 2 postes connaissent une évolution du grade d'ouverture d'adjoint technique à agent de maîtrise ;
- 14 postes doivent être modifiés pour prendre en compte des changements d'affectation, que ce soit dans le cadre de mobilité interne, d'un changement de filière, d'un reclassement médical ou d'un recrutement suite à mutation ;
- 12 postes doivent être supprimés.

## **I. Créations et suppressions de postes issues du fonctionnement des services**

### **1. Créations de postes permanents**

#### **Filière administrative :**

Adjoint administratif : la création de deux postes à temps complet

Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe : la création de trois postes à temps complet

Rédacteur : la création de trois postes à temps complet

Attaché : la création de trois postes à temps complet

Administrateur : la création d'un poste à temps complet

#### **Filière Technique :**

Agent de maîtrise : la création de trois postes à temps complet

Adjoint technique : la création de trois postes à temps complet (dont 1 régularisation

Technicien : la création de deux postes à temps complet

#### **Filière animation :**

Adjoint d'animation : la création de douze postes à temps non complet à raison de :

- 7 heures 39 minutes hebdomadaires
- 27 heures 58 minutes hebdomadaires
- 11 heures 16 minutes hebdomadaires
- 23 heures 55 minutes hebdomadaires
- 13 heures 16 minutes hebdomadaires
- 4 heures 03 minutes hebdomadaires
- 5 heures 38 minutes hebdomadaires
- 19 heures 51 minutes hebdomadaires
- 21 heures 53 minutes hebdomadaires
- 21 heures 53 minutes hebdomadaires

Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe : la création de deux postes à temps non complet à raison de :

- 30 heures 28 minutes hebdomadaires
- 21 heures 53 minutes hebdomadaires

#### **Filière médico-sociale – Sous filière sociale :**

Assistant socio-éducatif : la création de quatre postes à temps complet

Educateur de jeunes enfants : la création de quarante et un postes à temps complet

#### **Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :**

Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe : la création de quatre postes à temps complet

Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe : la création de deux postes à temps complet

#### **Filière sportive :**

Educateur territorial des APS principal de 2<sup>ème</sup> classe : la création d'un poste à temps complet

#### **Filière police municipale :**

Chef de service de police municipale : la création d'un poste à temps complet

Chef de service de police municipale de 1<sup>ère</sup> classe : la création d'un poste à temps complet

**2. Suppressions de postes permanents après avis du Comité Technique du 1<sup>er</sup> avril 2021.**

Filière administrative :

Adjoint administratif : la suppression de deux postes à temps

Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe : la suppression d'un poste à temps complet

Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression d'un poste à temps complet

Rédacteur : la suppression de trois postes à temps complet

Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe : la suppression d'un poste de travail à temps complet

Filière Technique :

Adjoint technique : la suppression de cinq postes à temps complet

Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe : la suppression de deux postes à temps complet

Agent de maîtrise : la suppression d'un poste à temps complet

Ingénieur chef hors classe : la suppression d'un poste à temps complet

Filière animation :

Adjoint d'animation : la suppression de douze postes à temps non complet à raison de :

- 9 heures 42 minutes hebdomadaires
- 11 heures 15 minutes hebdomadaires
- 17 heures 50 minutes hebdomadaires
- 15 heures 46 minutes hebdomadaires
- 9 heures 41 minutes hebdomadaires
- 2 heures 01 minutes hebdomadaires
- 3 heures 08 minutes hebdomadaires
- 8 heures 07 minutes hebdomadaires
- 25 heures 50 minutes hebdomadaires
- 18 heures 31 minutes hebdomadaires
- 19 heures 23 minutes hebdomadaires
- 19 heures 23 minutes hebdomadaires

Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe : la suppression de deux postes à temps non complet à raison de :

- 24 heures 20 minutes hebdomadaires
- 21 heures 24 minutes hebdomadaires

Animateur : la suppression d'un poste à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière sociale :

Assistant socio-éducatif : la suppression d'un poste à temps complet

Assistant socio-éducatif de 2<sup>nd</sup> classe : la suppression d'un poste à temps complet

Assistant socio-éducatif de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression de deux postes à temps complet

Educateur de jeunes enfants de 2<sup>nd</sup> classe : la suppression de seize postes à temps complet

Educateur de jeunes enfants de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression de vingt-cinq postes à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :

Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe : la suppression de deux postes à temps complet

Auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression de quatre postes à temps complet

Filière police municipale :

Chef de service de police municipale : la suppression d'un poste à temps complet

Chef de service de police municipale de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression d'un poste à temps complet

Filière sportive :

Educateur territorial des APS principal de 1<sup>ère</sup> classe : la suppression d'un poste à temps complet

**III – Ouverture de poste au recrutement d'un agent non titulaire :**

Conformément à l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, modifiée par l'article 21 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019, un emploi permanent du niveau de la catégorie A, B ou C peut être occupé par un agent contractuel lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté.

Ainsi en raison des tâches à effectuer, il est proposé l'établissement de contrats à durée déterminée d'une durée de trois ans maximum, renouvelable par reconduction expresse, la durée des contrats successifs ne pouvant excéder un total de six années.

Il est demandé au Conseil Municipal de prévoir que le poste créé au tableau des effectifs au grade de Educateur territorial des APS principal de 2<sup>ème</sup> classe pourra être pourvu dans ses conditions. Ce poste sera affecté au Pôle jeunesse et sports :

- Nature des fonctions : **Responsable adjoint du pôle animation et développement des pratiques sportives**
- Niveau de recrutement : diplôme d'éducateur
- Niveau de rémunération : la rémunération sera calculée sur la base du Décret n° 2016-601 du 12 mai 2016 modifiant le décret n° 2010-330 du 22 mars 2010 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux membres des cadres d'emplois régis par le décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à plusieurs cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale.
- Motif : compte tenu de la nécessité d'assurer l'animation et le pilotage de l'activité du pôle dans le respect des règles de sécurité et des objectifs définis par la collectivité.

**En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :**

- d'approuver les modifications proposées au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier ;
- de dire que les dépenses seront inscrites au budget de la Ville de Montpellier ;
- d'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

À l'issue d'un vote électronique, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 57 voix

Contre : 0 voix

Abstentions : 6 voix

Ne prend pas part au vote : 1 voix

Mme Coralie MANTION.

**Fait à Montpellier, le 23 avril 2021**

**Pour extrait conforme,  
Monsieur le Maire**

**Signé.**

**Michaël DELAFOSSE**

**Publiée le : 23 avril 2021**

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur  
034-213401722-20210412-157021-DE-1-1  
Acte Certifié exécutoire  
Envoi en Préfecture : 23/04/21  
Réception en Préfecture : 23/04/21

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.