

Séance ordinaire du lundi 8 février 2021

L'an deux-mille-vingt-et-un et le huit février, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés en visioconférence, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Tasme AKBARALY, Nadia AKIL, Luc ALBERNHE, Georges ARDISSON, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Françoise BOUTET-WAISS, Véronique BRUNET, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Roger-Yannick CHARTIER, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Mickaël DIORE, Fanny DOMBRE-COSTE, Alenka DOULAIN, Abdi EL KANDOUSSI, Hind EMAD, Maryse FAYE, Julie FRÊCHE, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Mustapha LAOUKIRI, Max LEVITA, Mustapha MAJDOUL, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Bruno PATERNOT, Catherine RIBOT, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Mikel SEBLIN, Radia TIKOUK, Bernard TRAVIER, Joëlle URBANI, François VASQUEZ, Annie YAGUE.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Mohed ALTRAD ayant donné pouvoir à Serge GUISEPPIN, Boris BELLANGER ayant donné pouvoir à Mylvia HOUGUET, Christophe BOURDIN ayant donné pouvoir à Nadia AKIL, Sébastien COTE ayant donné pouvoir à Mikel SEBLIN, Caroline DUFOIX ayant donné pouvoir à Séverine SAINT-MARTIN, Clara GIMENEZ ayant donné pouvoir à Hervé MARTIN, Flora LABOURIER ayant donné pouvoir à Radia TIKOUK, Patricia MIRALLES ayant donné pouvoir à Annie YAGUE, Manu REYNAUD ayant donné pouvoir à Marie MASSART, Agnès ROBIN ayant donné pouvoir à Maryse FAYE, Philippe SAUREL ayant donné pouvoir à Abdi EL KANDOUSSI, Célia SERRANO ayant donné pouvoir à Bruno PATERNOT, Charles SULTAN ayant donné pouvoir à Julie FRÊCHE.

Absents :

Stéphanie JANNIN, Clothilde OLLIER.

Tableau des effectifs de la Ville de Montpellier - Approbation

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Il est proposé les modifications suivantes au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier pour tenir compte des besoins de la collectivité :

I- Créations de postes issues du recensement des besoins

Suite au recensement et à la validation des besoins de création de poste, il est nécessaire de créer au tableau des emplois et des effectifs soixante et onze postes dont soixante-huit postes permanents et trois non permanents mentionnés ci-dessous.

1. Créations de 7 postes qui relèvent de projets engagés et liés à la nouvelle mandature

Il est nécessaire de créer au tableau des emplois et des effectifs, quatre postes permanents et trois postes non permanents qui correspondent aux projets politiques engagés par la nouvelle mandature.

a. Postes permanents

Filière administrative :

Rédacteur : la création d'un poste à temps complet

Filière technique :

Adjoint technique : la création de deux postes à temps complet

Ingénieur : la création d'un poste à temps complet

b. Postes non permanents

Il est proposé de créer trois postes non permanents conformément au décret n°2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique pris en application de l'article 17 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Il s'agit de trois postes de catégorie A de la filière technique (Ingénieur territorial), au sein de la Direction de l'Architecture et de l'Immobilier, afin de mener à bien le projet ou l'opération identifiée qui suit.

Pour deux des postes non permanents créés, il s'agit de contribuer à la mise en œuvre des six projets d'extension et de réhabilitation d'écoles ainsi qu'aux six projets de constructions d'unités de cuisines.

Pour le troisième poste créé, il s'agit de participer aux projets de rénovation du parc de bâtiments municipaux existants, notamment en mettant en œuvre la réalisation de travaux d'isolation importants dans le respect des objectifs fixés par la loi TECV (transition énergétique pour la croissance verte).

Le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet ou de l'opération susmentionnée ou après un délai d'un an minimum si l'opération ne peut pas être réalisée. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse lorsque le projet ou l'opération prévue ne sera pas achevée au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

L'agent assurera à temps complet les fonctions, pour les deux premiers postes, d'architecte ingénieur structure et, pour le troisième, de chargé du plan chaleur et fonds pour l'urgence climatique.

L'agent devra justifier d'un niveau d'étude supérieur dans le domaine de l'architecture.

Leur niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois concerné, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.

2. Créations de 26 postes financées ou qui génèrent des recettes

Il est nécessaire de créer au tableau des emplois et des effectifs, vingt-six postes permanents qui soit génèrent des recettes, soit permettent d'éviter des coûts supplémentaires soit sont sans surcoût pour la Collectivité.

Filière administrative :

Adjoint administratif : la création d'un poste à temps complet

Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe : la création de trois postes à temps complet

Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe : la création d'un poste à temps complet

Rédacteur : la création d'un poste à temps complet

Rédacteur principal de 2^{ème} classe : la création d'un poste à temps complet

Attaché : la création de trois postes à temps complet

Filière technique :

Adjoint technique : la création de deux postes à temps complet

Adjoint technique principal de 2^{ème} classe : la création de trois postes à temps complet

Agent de maîtrise : la création de trois postes à temps complet

Technicien : la création de deux postes à temps complet

Ingénieur : la création d'un poste à temps complet

Filière animation :

Adjoint territorial d'animation : la création d'un poste à temps complet

Animateur : la création d'un poste à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :

Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe : la création d'un poste à temps complet

Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe : la création d'un poste à temps complet

Filière police municipale :

Chef de service de police municipale : la création d'un poste à temps complet

3. Création de 9 postes liées à l'ouverture d'un établissement

Il est nécessaire de créer au tableau des emplois et des effectifs, neuf postes permanents qui sont liés à l'ouverture d'un nouvel équipement communal.

Filière technique :

Adjoint technique : la création de quatre postes à temps complet

Filière animation :

Adjoint territorial d'animation : la création de deux postes à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière sociale :

ATSEM principal de 2ème classe : la création de trois postes à temps complet

4. Créations de 29 postes permettant de doter ponctuellement les Directions de moyens supplémentaires

Il est nécessaire de créer au tableau des emplois et des effectifs, vingt-neuf postes permanents afin de compléter les équipes.

Filière administrative :

Adjoint administratif : la création de deux postes à temps complet

Filière technique :

Adjoint technique : la création de dix-huit postes à temps complet

Agent de maîtrise : la création d'un poste à temps complet

Technicien : la création de trois postes à temps complet

Ingénieur : la création de quatre postes à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :

Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes de classe normale : la création d'un poste à

temps complet

II. Créations et suppressions de postes issues du fonctionnement des services

1. Créations de postes permanents

Filière administrative :

Attaché : la création d'un poste à temps complet

Attaché hors classe : la création d'un poste à temps complet

Filière Technique :

Adjoint technique : la création d'un poste à temps complet

Adjoint technique principal de 2^{ème} classe : la création de cinq postes à temps complet

Agent de maîtrise : la création de deux postes à temps complet

Agent de maîtrise principal : la création d'un poste à temps complet

Technicien : la création d'un poste à temps complet

Technicien principal de 2^{ème} classe : la création d'un poste à temps complet

Ingénieur principal : la création d'un poste à temps complet

Filière culturelle – Secteur patrimoine et bibliothèque

Adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe : la création d'un poste à temps complet

Filière animation :

Adjoint territorial d'animation principal de 2^{ème} classe : la création d'un poste à temps complet

Animateur principal de 1^{ère} classe : la création d'un poste à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :

Auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe : la création de deux postes à temps complet

2. Suppressions de postes permanents après avis du Comité Technique du 28 janvier 2021

Filière administrative :

Adjoint administratif : la suppression de vingt-sept postes à temps complet

Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe : la suppression de vingt-deux postes à temps complet

Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe : la suppression de trois postes à temps complet

Rédacteur principal de 1^{ère} classe : la suppression de deux postes à temps complet

Attaché : la suppression de quatre postes à temps complet

Attaché principal : la suppression d'un poste à temps complet

Filière Technique :

Adjoint technique : la suppression de cent vingt postes à temps complet

Adjoint technique principal de 2^{ème} classe : la suppression de trente et un postes à temps complet

Adjoint technique principal de 1^{ère} classe : la suppression de onze postes à temps complet

Agent de maîtrise : la suppression de vingt postes à temps complet
Agent de maîtrise principal : la suppression de quatre postes à temps complet
Technicien : la suppression de deux postes à temps complet
Technicien principal de 2^{ème} classe : la suppression de quatre postes à temps complet
Technicien principal de 1^{ère} classe : la suppression de deux postes à temps complet
Ingénieur : la suppression de trois postes à temps complet
Ingénieur principal : la suppression de trois postes à temps complet

Filière culturelle :

Adjoint du patrimoine : la suppression de deux postes à temps complet

Filière animation :

Adjoint d'animation : la suppression de trente et un postes à temps complet
Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe : la suppression de trois postes à temps complet
Animateur : la suppression de deux postes à temps complet
Animateur principal de 2^{ème} classe : la suppression de trois postes à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière sociale :

ATSEM principal de 2^{ème} classe : la suppression de quarante-huit postes à temps complet
ATSEM principal de 1^{ère} classe : la suppression de trois postes à temps complet
Educateur de jeunes enfants de 2nd classe : la suppression de trois postes à temps complet
Educateur de jeunes enfants de 1^{ère} classe : la suppression de quatre postes à temps complet

Filière médico-sociale – Sous filière médico-sociale :

Auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe : la suppression de vingt-quatre postes à temps complet
Auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe : la suppression de deux postes à temps complet
Puéricultrice de classe supérieure : la suppression d'un poste à temps complet
Cadre de santé de 2^{ème} classe : la suppression d'un poste à temps complet

Filière police municipale :

Gardien-brigadier de police municipale : la suppression de cinq postes à temps complet
Brigadier de police municipale : la suppression de trois postes à temps complet
Chef de service de police municipale : la suppression d'un poste à temps complet
Chef de service de police municipale de 2^{ème} classe : la suppression de trois postes à temps complet
Chef de service de police municipale de 1^{ère} classe : la suppression d'un poste à temps complet

Filière sportive :

Opérateur des APS qualifié : la suppression de deux postes à temps complet
Educateur territorial des APS principal de 1^{ère} classe : la suppression d'un poste à temps complet

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- d'approuver les modifications proposées au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier ;
- de dire que les dépenses seront inscrites au budget de la Ville de Montpellier, tout chapitre ;
- d'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

À l'issue d'un vote électronique, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 55 voix

Contre : 0 voix

Abstentions : 8 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 17 février 2021

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 17 février 2021

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20210208-152601-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 17/02/21
Réception en Préfecture : 17/02/21

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.