

Séance ordinaire du lundi 5 juin 2023

L'an deux-mille-vingt-trois et le cinq juin, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Extrait du registre des délibérations du Conseil municipal de la Ville de Montpellier

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Taslime AKBARALY, Nadia AKIL, Georges ARDISSON, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Christophe BOURDIN, Françoise BOUTET-WAISS, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Roger-Yannick CHARTIER, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Caroline DUFOIX, Maryse FAYE, Julie FRÊCHE, Clara GIMENEZ, Clare HART, Stéphane JOUAULT, Flora LABOURIER, Mustapha LAOUKIRI, Mustapha MAJDOUL, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Manu REYNAUD, Catherine RIBOT, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Mikel SEBLIN, Radia TIKOUK, Alban ZANCHIELLO.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Véronique BRUNET ayant donné pouvoir à Clare HART, Mickaël DIORE ayant donné pouvoir à Yves BARRAL, Fanny DOMBRE-COSTE ayant donné pouvoir à Michel ASLANIAN, Alenka DOULAIN ayant donné pouvoir à Flora LABOURIER, Hind EMAD ayant donné pouvoir à Roger-Yannick CHARTIER, Mylvia HOUGUET ayant donné pouvoir à Michaël DELAFOSSE, Sophiane MANSOURIA ayant donné pouvoir à Boris BELLANGER, Yvan NOSBE ayant donné pouvoir à Laurent NISON, Bruno PATERNOT ayant donné pouvoir à Manu REYNAUD, Célia SERRANO ayant donné pouvoir à Catherine RIBOT, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Isabelle MARSALA, François VASQUEZ ayant donné pouvoir à Coralie MANTION.

Absents / Excusés :

Luc ALBERNHE, Mohed ALTRAD, Jacques DOMERGUE, Abdi EL KANDOUSSI, Serge GUISEPPIN, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Patricia MIRALLES, Clothilde OLLIER, Philippe SAUREL, Joëlle URBANI, Annie YAGUE

Renouvellement du partenariat avec l'Autre Cercle en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail - Charte d'engagement - Autorisation de signature

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

La Ville de Montpellier est fortement engagée dans la promotion de l'égalité professionnelle entre tous les agents ainsi que dans la lutte contre toute formes de discriminations. A ce titre, elle est également engagée dans la lutte contre les actes « *LGBT+ phobes* » ainsi que la promotion d'un lieu de travail inclusif.

Cela s'est traduit concrètement par la signature de la charte d'engagement LGBT+ de l'Autre cercle dès 2015, faisant d'elle la première mairie à signer ladite charte. Dans ce cadre, des sessions de sensibilisation auprès des agents ainsi que des communications ont été réalisées auprès des agents de la mairie, notamment en 2022. Il est proposé de reconduire cet engagement en signant la charte d'engagement LGBT+ avec l'Association l'Autre Cercle.

L'Autre Cercle est une association au titre de la loi de 1901 et est une référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ au travail. Sa mission est d'accompagner les managers pour assurer l'intégration et la non-discrimination des personnes LGBT+. Elle est aussi observatrice de la situation des personnes concernées et sensibilise les organisations pour faire évoluer les mentalités.

A travers cette signature, la Ville de Montpellier s'engage, de nouveau, dans sa politique de lutte contre toute forme de discriminations, à formaliser un plan d'actions en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+. Via des formations et sensibilisations, l'objectif est que chaque agent puisse s'épanouir professionnellement. Cette démarche requiert un accompagnement, via des sensibilisations, qui seront assurées par l'Autre Cercle. Le plan d'action qui sera mis au point s'inscrira dans le cadre plus large de promotion de la diversité et dans la démarche de double labellisation « *égalité professionnelle* » et « *diversité* » de la Ville. Cette politique en matière d'égalité et de diversité sera formalisée dans une délibération cadre qui sera présentée en Conseil municipal avant la fin de l'année 2023.

La signature de la charte d'engagement s'élève à 1 750 € au vu des effectifs de la Ville de Montpellier.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- D'approuver les termes de la charte d'engagement de l'Autre Cercle ;
- D'autoriser le versement de 1750€ au titre de l'adhésion à la charte ;
- De dire que les crédits sont inscrits au budget de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer la charte ainsi que tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 53 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 14 juin 2023

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 14 juin 2023

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Charte d'engagement LGBT l'Autre Cercle

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20230605-233214-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 14/06/23
Réception en Préfecture : 14/06/23

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.