

Séance ordinaire du mardi 15 octobre 2024

Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier

L'an deux-mille-vingt-quatre et le quinze octobre, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Tasnine AKBARALY, Luc ALBERNHE, Georges ARDISSON, Michel ASLANIAN, Christian ASSAF, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Françoise BOUTET-WAISS, Véronique BRUNET, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Mickaël DIORE, Jacques DOMERGUE, Alenka DOULAIN, Caroline DUFOIX, Abdi EL KANDOUSSI, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Serge MARTIN, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Fatma NAKIB, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Bruno PATERNOT, Manu REYNAUD, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Philippe SAUREL, Mikel SEBLIN, Célia SERRANO, Radia TIKOUK, Joëlle URBANI, François VASQUEZ, Annie YAGUE, Alban ZANCHIELLO.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L. 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Nadia AKIL ayant donné pouvoir à Nicole MARIN-KHOURY, Eddine ARIZTEGUI ayant donné pouvoir à Radia TIKOUK, Christophe BOURDIN ayant donné pouvoir à Sophiane MANSOURIA, Roger-Yannick CHARTIER ayant donné pouvoir à Alban ZANCHIELLO, Fanny DOMBRE-COSTE ayant donné pouvoir à Véronique BRUNET, Hind EMAD ayant donné pouvoir à Clare HART, Maryse FAYE ayant donné pouvoir à Laurent NISON, Julie FRÊCHE ayant donné pouvoir à Michel ASLANIAN, Clara GIMENEZ ayant donné pouvoir à Hervé MARTIN, Serge GUISEPPIN ayant donné pouvoir à Salim JAWHARI, Mustapha LAOUKIRI ayant donné pouvoir à Manu REYNAUD, Mustapha MAJDOUL ayant donné pouvoir à Abdi EL KANDOUSSI, Clothilde OLLIER ayant donné pouvoir à Alenka DOULAIN, Catherine RIBOT ayant donné pouvoir à Coralie MANTION, Bernard TRAVIER ayant donné pouvoir à Annie YAGUE.

Absents / Excusés :

Jean-Dominique DELAVEAU, Flora LABOURIER, Patricia MIRALLES

Modification du tableau des emplois et des effectifs - Approbation

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Conformément à l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Social Territorial (CST).

A la suite du changement du mode de gestion du Tableau des emplois et des effectifs (gestion par cadre d'emplois), l'**annexe 1** présente une définition pour chaque motif qui fonde la modification des postes, ainsi que la définition des éléments qui composent les annexes de présentation des évolutions des postes.

Il convient de préciser que pour les emplois permanents créés, transformés ou mis en conformité dans la présente délibération, il pourra être fait appel à un agent non titulaire, en application des dispositions de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, à défaut de pouvoir recruter un agent titulaire correspondant au besoin exprimé. Les spécificités de ces emplois permanents nécessitent un niveau de recrutement particulier : être titulaire d'une expérience professionnelle réussie et significative de plusieurs années dans le domaine concerné. Leur niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire des cadres d'emplois concernés, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.

Il est proposé les modifications suivantes au tableau des emplois et des effectifs de la Ville de Montpellier pour tenir compte des besoins de la Collectivité :

1. Créations de postes permanents

Il est proposé la création de 12 postes permanents au Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation :

- 1 poste réservé, qui permet de pérenniser la situation d'agents en mobilité ;
- 3 postes en création nette ;
- 8 postes dont la création est gagée par la suppression de 8 autres postes.

Il est également proposé la création nette d'un poste permanent au Pôle culture et patrimoine.

Il est nécessaire, de créer au tableau des emplois et des effectifs lesdits postes, comme mentionné dans l'**annexe 2**.

2. Transformations

Il est proposé de transformer 23 postes permanents (créations dans un premier temps, suppressions dans un Conseil ultérieur après CST), mentionnés à l'**annexe 3**.

3. Mises en conformité

Les 8 emplois permanents pour lesquels il est nécessaire d'ajuster le ou les cadres d'emploi d'accès sont mentionnés à l'**annexe 4**.

4. Ouverture de postes permanents au recrutement d'un agent non titulaire

Il s'agit de confirmer la possibilité de recruter des agents non titulaires sur des postes permanents, sur le fondement de l'article L.332-8 du Code général de la fonction publique, un emploi permanent du niveau de la catégorie A, B ou C peut être occupé par un agent contractuel lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté.

Ainsi, en raison des tâches à effectuer, il est proposé l'établissement de contrats à durée déterminée d'une durée de trois ans maximum, renouvelable par reconduction expresse, la durée des contrats successifs ne pouvant excéder un total de six années.

Les spécificités de ces emplois permanents nécessitent un niveau de recrutement particulier : être titulaire d'une expérience professionnelle réussie et significative de plusieurs années dans le domaine concerné. Leur niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire des cadres d'emplois concernés, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération. Il convient d'autoriser le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents mentionnés dans l'**annexe 5**.

5. Synthèse des évolutions des postes permanents

Vous trouverez en **annexe 6** le TEE dans sa version budgétaire et en **annexe 7** le nombre total de postes théoriques par cadre d'emplois, catégorie et pôle mis à jour.

6. Recrutement sur postes permanents d'agents contractuels pour remplacer des agents publics momentanément indisponibles

Les besoins des services peuvent justifier le remplacement rapide de fonctionnaires territoriaux ou d'agents contractuels de droit public indisponibles dans les cas limitativement fixés par l'article L. 332-13 du Code général de la fonction publique à savoir :

- Lorsqu'ils sont autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ;
- Lorsqu'ils sont indisponibles en raison d'un détachement de courte durée, d'une disponibilité de courte durée prononcée d'office, de droit ou sur demande pour raisons familiales (maximum 6 mois) ;
- Lors d'un détachement pour l'accomplissement d'un stage ou d'une période de scolarité préalable à la titularisation dans un corps ou un cadre d'emplois de fonctionnaires ou pour suivre un cycle de préparation à un concours donnant accès à un corps ou un cadre d'emplois ;

- Lors d'un congé régulièrement accordé en application du code général de la fonction publique [congs annuels, congs pour raisons de sant (CMO, CLM, CLD, CITIS, CGM), congs maternité ou pour adoption, congé paternité, congé de présence parentale, congé parental] ;
- Lors de tout autre congé régulièrement octroyé en application des dispositions réglementaires applicables aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- D'approuver les modifications proposées au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à recruter, dans le respect de la procédure recrutement et du décret n° 2019-1414 précité, des agents contractuels de droit public dans les conditions fixées par l'article L. 332-13 du code général de la fonction publique pour remplacer des fonctionnaires territoriaux ou des agents contractuels de droit public momentanément indisponibles ;
- De dire que les crédits sont inscrits au budget de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 44 voix

Contre : 0 voix

Abstentions : 18 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

**Fait à Montpellier, le 18 octobre
2024**

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 25 octobre 2024

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Annexe - Ville

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20241015-278837-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 24/10/24
Réception en Préfecture : 24/10/24

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification, en vertu de l'article R. 421-5 du Code de justice administrative. Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télérecours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr.

Motif délibération					Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Numéro de poste	Libellé poste	Temps complet/te mps non complet	Colonne 1 Cadre d'emplois de référence du poste	Colonne 2 Adéquation cadre d'emplois poste/agent
Création	Suppression	Transformation	Mise en conformité	Confirmation							
1. Il s'agit d'une création nette d'un poste, c'est-à-dire sans support pré-existant.	Il s'agit de supprimer un poste. Dans ce cas l'avis préalable du CT est obligatoire et la date de la	Il s'agit d'une évolution substantielle du poste qui équivaut à une suppression/création mais dont on veut conserver la trace (l'historique).	Il s'agit d'une transformation spécifique du poste liée à la situation de l'agent qui l'occupe ou qui va être recruté.	Il s'agit d'ouvrir à la possibilité de recruter un agent contractuel sur un poste permanent.	C'est le rattachement hiérarchique du poste	C'est le code Sedit (SIRH) d'identification du poste	C'est la dénomination du poste.	Pour les TC = TC Pour les TNC = s'exprime sous forme de fraction de temps complet exprimée en heures (ex: 25/35)	C'est le cadre d'emplois de référence de la fiche de poste/ de l'organigramme. =Calibrage du poste	Il s'agit du cadre d'emplois sur lequel l'agent sera nommé. = Etat du personnel	
2. Il existe un support de poste mais la modification est tellement importante qu'elle s'apparente à une suppression/création .	séance doit figurer dans le corps de la délibération. Il sera précisé notamment s'il s'agit d'une suppression pour transfert de compétences (mutualisation)	1. Transformation recalibrage par la modification du/des cadre(s) d'emplois ouvert(s) pour le poste. 2. Transformation pour modification substantielle de la destination, de la finalité du poste.	Il s'agit d'ouvrir le poste à une autre filière ou cadre d'emplois, supérieur ou inférieur, en plus de ceux de référence du poste.								
3. Il sera préciser s'il s'agit d'une création pour transfert de compétences (mutualisation) ou transfert (reprise en											

Postes permanents

N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Temps complet / non complet	Catégorie d'emploi	Cadre d'emplois de référence	Libellé du poste	Motif de la création
PT_PP0000-4560	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	B	Technicien	Coordonnateur de biodiversité	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4561	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint administratif	Assistant administratif et comptable	Création nette
PT_PP0000-4562	Perm - réservé	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	C	Adjoint administratif	Assistant administratif	Création pérennisation agent en mobilité
PT_PP0000-4563	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	A	Ingénieur	Chargé d'études coordination et prospective	Création nette
PT_PP0000-4564	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Agent de maîtrise	Responsable Equipe polyvalente de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4565	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4566	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4567	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4568	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4569	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4570	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4571	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint administratif	Gestionnaire comptable et budgétaire	Création nette
PT_PP0000-4572	Perm	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	A	Attaché de conservation du patrimoine	Directeur du centre d'art mille formes	Création nette

				Poste actuel					Poste transformé - Création miroir (antérieure à suppression pour transformation avec passage en CST)				
N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste
PT_PP0000-0138	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique		AGENT MAINTENANCE JEUX	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Surveillant travaux aires de jeux
PT_PP0000-0197	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	C	Adjoint technique		Agent de sécurité et d'accueil	TC	C	Adjoint d'animation		Agent d'animation scientifique et culturelle
PT_PP0000-0940	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	C	Adjoint technique		AGENT POLYVALENT	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Coordonnateur d'atelier
PT_PP0000-0945	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		Agent remplacements tous secteurs	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Responsable de l'équipe logistique et prétraitement
PT_PP0000-1098	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Animateur		Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-1099	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Animateur		Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-1151	Perm	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	TC	C	Adjoint d'animation		ANIMATEUR PERMANENT	TC	B	Animateur		Animateur référent famille en Maison Pour Tous
PT_PP0000-1417	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Technicien		ASSISTANT SCIENTIFIQUE ET ZOOLOGIQUE	TC	B	Animateur	Technicien	Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-2300	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		CHAUFFEUR LIVREUR POLYVALENT	TC	C	Adjoint technique		Agent de prétraitement
PT_PP0000-2304	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		CHAUFFEUR LIVREUR POLYVALENT	TC	C	Adjoint technique		Agent d'entretien
PT_PP0000-2437	Perm	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Directeur adjoint de halte-garderie	TC	A	Educateur de jeunes enfants		EJE référent pédagogie
PT_PP0000-2441	Perm	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Directeur adjoint de halte-garderie	TC	A	Educateur de jeunes enfants		EJE référent pédagogie
PT_PP0000-2499	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	A	Ingénieur en chef	Attaché	Directeur du Parc du Lunaret	TC	A	Ingénieur	Attaché	Directeur du parc de Lunaret zoo de Montpellier
PT_PP0000-2803	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique		Jardinier	TC	C	Agent de maîtrise		Responsable de l'équipe nacelle
PT_PP0000-3215	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	A	Ingénieur	Technicien	Qualiticien responsable adjoint	TC	B	Technicien	Ingénieur	Qualiticien
PT_PP0000-3300	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique	Agent de maîtrise	RESPONSABLE ADJOINT DE LA MAINTENANCE DES JEUX	TC	C	Agent de maîtrise		Surveillant travaux aires de jeux
PT_PP0000-3440	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	B	Technicien		Responsable de la cellule ravalement	TC	B	Technicien	Rédacteur	Chargé de gestion urbaine de proximité
PT_PP0000-3566	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	A	Ingénieur	Ingénieur en chef	RESPONSABLE DU SERVICE ACC COMM ESPACE PUBLIC	TC	A	Ingénieur	Attaché	Directeur adjoint mission Grand Cœur
PT_PP0000-3617	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	A	Ingénieur		Responsable du service patrimoine	TC	A	Ingénieur	Attaché	Chef de projets programmation urbaine
PT_PP0000-3818	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	C	Adjoint technique		Agent d'animation pédagogique	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Coordonnateur logistique et pédagogique

				Poste actuel					Poste transformé - Création miroir (antérieure à suppression pour transformation avec passage en CST)				
N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste
PT_PP0000-4245	Perm - réservé	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique		Animateur Bons de végétalisation et jardins familiaux	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Surveillant de travaux réserves foncières et bons de végétalisation
PT_PP0000-4520	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Rédacteur		Chargé de communication numérique et projets d'établissement
PT_PP0000-4539	Perm	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Educateur en maison pour tous	TC	A	Assistant socio-éducatif		Educateur en maison pour tous

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Libellé du poste	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Temps complet/non complet
PT_PP0000-0190	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Agent d'entretien du restaurant du personnel	C	Adjoint technique	Agent de maîtrise	TC
PT_PP0000-2306	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Responsable de production	B	Technicien	Agent de maîtrise	TC
PT_PP0000-2485	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Directeur de l'établissement cuisine centrale / politique alimentaire	A	Attaché	Ingénieur	TC
PT_PP0000-2554	Pôle sports	Direction déléguée gestion développement des pratiques sportives	Educateur sportif	B	Educateur des activités physiques et sportives	Opérateur des activités physiques et sportives	TC
PT_PP0000-2575	Pôle éducation	Service ressources et réglementation	Conseiller en prévention et formateur interne	A	Attaché	Technicien	TC
PT_PP0000-3725	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	TC
PT_PP0000-4029	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	Responsable d'équipe coordonnateur de secteur 1	B	Rédacteur	Attaché	TC
PT_PP0000-4511	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	Responsable de secteur animalier	B	Technicien	Adjoint technique	TC

[illegible]

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-1691	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1712	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1715	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1726	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1735	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1760	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1768	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1786	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1804	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1818	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1837	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1846	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1861	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1862	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-2249	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Service ressources	CHARGE DES RESSOURCES ET DES MARCHES PUBLICS	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-2436	Pôle petite enfance	Service coordination territoriale	Directeur adjoint de halte-garderie	A	Educateur de jeunes enfants	TC	Niveau 6 - Diplôme d'Etat d'EJE	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2787	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Direction déléguée santé publique et environnementale	Ingénieur santé environnement	A	Ingénieur	TC	Niveau 7 - Diplôme d'ingénieur	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3249	Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	Direction déléguée relation aux usagers	REGISSEUR D'AVANCES ET DE RECETTES	B	Rédacteur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-3280	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3359	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3367	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3386	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3394	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3395	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3404	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3408	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3500	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	RESPONSABLE DU PATRIMOINE ARBORE	B	Technicien	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des techniciens territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3593	Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	Service état civil	Responsable du service état civil	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3638	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	Responsable service technique et logistique	A	Ingénieur	TC	Niveau 7 - Diplôme d'ingénieur	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3701	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3710	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3722	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3739	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3757	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4100	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-4138	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-4209	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4252	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	ANIMATEUR PERMANENT	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4344	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Service sécurité civile	Chargé de prévention des risques et de l'engagement citoyen	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service

Tableau des emplois permanents et des effectifs de la Ville de Montpellier	Cadre d'emploi	Catégorie	Effectifs budgétaires au 01/01/2024
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	2,00
	Administrateurs Territoriaux	A	3,00
	Attachés Territoriaux	A	125,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	73,00
	Adjointes administratifs territoriaux	C	334,00
Total Filière administrative			537,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	4,00
	Ingénieurs territoriaux	A	28,00
	Techniciens territoriaux	B	73,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	169,00
	Adjointes techniques territoriaux	C	1 262,00
Total Filière technique			1 536,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	2,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	64,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	352,00
Total Filière sociale			418,50
Filière médico-sociale	Cadre de santé paramédicaux	A	9,00
	Infirmiers en soins généraux	A	4,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip Prép Phar et Diét	A	2,00
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	28,00
	Auxiliaire de puériculture	B	233,00
Total Filière médico-sociale			281,60
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	3,00
Total Filière médico-technique			3,00
Filière sportive	Educateurs territoriaux des APS	B	19,00
	Opérateurs ter. activités physiq.&sport.	C	6,00
Total Filière sportive			25,00
Filière culturelle	Adjointes du patrimoine territoriaux	C	5,00
Total Filière culturelle			5,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	110,00
	Adjointes territoriaux d'animation	C	321,85
Total Filière animation			431,85
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	4,90
	Chef de service de police municipale	B	13,00
	Agents de police municipale	C	222,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			242,90
Total général			3 480,85

Nombre de postes par cadre d'emploi		Cat	Total
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	1,00
	Administrateurs Territoriaux	A	4,00
	Attachés Territoriaux	A	155,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	81,00
	Adjoint administratifs territoriaux	C	337,00
Total Filière administrative			578,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	3,00
	Ingénieurs territoriaux	A	39,00
	Techniciens territoriaux	B	81,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	163,00
	Adjoint techniques territoriaux	C	1 142,00
Total Filière technique			1 428,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	1,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	59,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	420,00
Total Filière sociale			480,50
Filière médico-sociale	Infirmiers en soins généraux	A	1,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip	A	2,00
	Prép Phar et Diét		
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	42,00
	Auxiliaire de puériculture	B	252,00
Total Filière médico-sociale			302,60
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	2,00
Total Filière médico-technique			2,00
Filière sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	A	1,00
	Educateurs territoriaux des APS	B	27,00
Total Filière sportive			28,00
Filière culturelle	Adjoint du patrimoine territoriaux	C	2,00
Total Filière culturelle			2,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	159,00
	Adjoint territoriaux d'animation	C	261,85
Total Filière animation			420,85
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	5,90
	Chef de service de police municipale	B	16,00
	Agents de police municipale	C	214,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			238,90
Total général			3 480,85

Nombre de postes par catégorie		
A	322,00	9%
B	616,00	18%
C	2 542,85	73%
Total général	3 480,85	100%

Nombre de postes par Pôle		
Pôle éducation	1 306,00	37,52%
Pôle petite enfance	594,10	17,07%
Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	413,90	11,89%
Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	368,00	10,57%
Pôle solidarités	279,85	8,04%
Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	159,00	4,57%
Pôle sports	118,00	3,39%
Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	86,00	2,47%
Pôle culture et patrimoine	45,00	1,29%
Hors pôle	27,00	0,78%
Pôle juridique, achats et assemblées	24,00	0,69%
Pôle proximité espaces publics	23,00	0,66%
Direction du Cabinet	17,00	0,49%
Pôle développement urbain	11,00	0,32%
Direction générale des services	6,00	0,17%
Pôle attractivité, développement économique et emploi	3,00	0,09%
Total général	3 480,85	100,00%