

Motif délibération					Pôle/ Mission	Direction délégée/ Mission/ Service	Numéro de poste	Libellé poste	Temps complet/te mps non complet	Colonne 1 Cadre d'emplois de référence du poste	Colonne 2 Adéquation cadre d'emplois poste/agent
Création	Suppression	Transformation	Mise en conformité	Confirmation							
1. Il s'agit d'une création nette d'un poste, c'est-à-dire sans support pré-existant.	Il s'agit de supprimer un poste. Dans ce cas l'avis préalable du CT est obligatoire et la date de la séance doit figurer dans le corps de la délibération.	Il s'agit d' une évolution substantielle du poste qui équivaut à une suppression/création mais dont on veut conserver la trace (l'historique).	Il s'agit d'une transformation spécifique du poste liée à la situation de l'agent qui l'occupe ou qui va être recruté.	Il s'agit d'ouvrir à la possibilité de recruter un agent contractuel sur un poste permanent.	C'est le rattachement hiérarchique du poste	C'est le code Sedit (SIRH) d'identification du poste	C'est la dénomination du poste.	Pour les TC = TC Pour les TNC = s'exprime sous forme de fraction de temps complet exprimée en heures (ex: 25/35)	C'est le cadre d'emplois de référence de la fiche de poste/ de l'organigramme. =Calibrage du poste	Il s'agit du cadre d'emplois sur lequel l'agent sera nommé. = Etat du personnel	
2. Il existe un support de poste mais la modification est tellement importante qu'elle s'apparente à une suppression/création.	Il sera précisé notamment s'il s'agit d'une suppression pour transfert de compétences (mutualisation)	1. Transformation recalibrage par la modification du/des cadre(s) d'emplois ouvert(s) pour le poste. 2. Transformation pour modification substantielle de la destination, de la finalité du poste.	Il s'agit d'ouvrir le poste à une autre filière ou cadre d'emplois, supérieur ou inférieur, en plus de ceux de référence du poste.								
3. Il sera préciser s'il s'agit d'une création pour transfert de compétences (mutualisation) ou transfert (reprise en											

Postes permanents

N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Temps complet / non complet	Catégorie d'emploi	Cadre d'emplois de référence	Libellé du poste	Motif de la création
PT_PP0000-4560	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	B	Technicien	Coordonnateur de biodiversité	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4561	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint administratif	Assistant administratif et comptable	Création nette
PT_PP0000-4562	Perm - réservé	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	C	Adjoint administratif	Assistant administratif	Création pérennisation agent en mobilité
PT_PP0000-4563	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	A	Ingénieur	Chargé d'études coordination et prospective	Création nette
PT_PP0000-4564	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Agent de maîtrise	Responsable Equipe polyvalente de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4565	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4566	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4567	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4568	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4569	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4570	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique	Agent polyvalent de surveillance des parcs et jardins	Création gagée par suppression d'un autre poste
PT_PP0000-4571	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint administratif	Gestionnaire comptable et budgétaire	Création nette
PT_PP0000-4572	Perm	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	A	Attaché de conservation du patrimoine	Directeur du centre d'art mille formes	Création nette

				Poste actuel					Poste transformé - Création miroir (antérieure à suppression pour transformation avec passage en CST)				
N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste
PT_PP0000-0138	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique		AGENT MAINTENANCE JEUX	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Surveillant travaux aires de jeux
PT_PP0000-0197	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	C	Adjoint technique		Agent de sécurité et d'accueil	TC	C	Adjoint d'animation		Agent d'animation scientifique et culturelle
PT_PP0000-0940	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	C	Adjoint technique		AGENT POLYVALENT	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Coordonnateur d'atelier
PT_PP0000-0945	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		Agent remplacements tous secteurs	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Responsable de l'équipe logistique et prétraitement
PT_PP0000-1098	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Animateur		Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-1099	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Animateur		Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-1151	Perm	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	TC	C	Adjoint d'animation		ANIMATEUR PERMANENT	TC	B	Animateur		Animateur référent famille en Maison Pour Tous
PT_PP0000-1417	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	B	Technicien		ASSISTANT SCIENTIFIQUE ET ZOOLOGIQUE	TC	B	Animateur	Technicien	Chargé de médiation culturelle et scientifique
PT_PP0000-2300	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		CHAUFFEUR LIVREUR POLYVALENT	TC	C	Adjoint technique		Agent de prétraitement
PT_PP0000-2304	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	C	Adjoint technique		CHAUFFEUR LIVREUR POLYVALENT	TC	C	Adjoint technique		Agent d'entretien
PT_PP0000-2437	Perm	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Directeur adjoint de halte-garderie	TC	A	Educateur de jeunes enfants		EJE référent pédagogique
PT_PP0000-2441	Perm	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Directeur adjoint de halte-garderie	TC	A	Educateur de jeunes enfants		EJE référent pédagogique
PT_PP0000-2499	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	A	Ingénieur en chef	Attaché	Directeur du Parc du Lunaret	TC	A	Ingénieur	Attaché	Directeur du parc de Lunaret zoo de Montpellier
PT_PP0000-2803	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	TC	C	Adjoint technique		Jardinier	TC	C	Agent de maîtrise		Responsable de l'équipe nacelle
PT_PP0000-3215	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	TC	A	Ingénieur	Technicien	Qualiticien responsable adjoint	TC	B	Technicien	Ingénieur	Qualiticien
PT_PP0000-3300	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique	Agent de maîtrise	RESPONSABLE ADJOINT DE LA MAINTENANCE DES JEUX	TC	C	Agent de maîtrise		Surveillant travaux aires de jeux
PT_PP0000-3440	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	B	Technicien		Responsable de la cellule ravalement	TC	B	Technicien	Rédacteur	Chargé de gestion urbaine de proximité
PT_PP0000-3566	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	A	Ingénieur	Ingénieur en chef	RESPONSABLE DU SERVICE ACC COMM ESPACE PUBLIC	TC	A	Ingénieur	Attaché	Directeur adjoint mission Grand Cœur
PT_PP0000-3617	Perm	Pôle développement urbain	Mission grand coeur	TC	A	Ingénieur		Responsable du service patrimoine	TC	A	Ingénieur	Attaché	Chef de projets programmation urbaine
PT_PP0000-3818	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	TC	C	Adjoint technique		Agent d'animation pédagogique	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Coordonnateur logistique et pédagogique

				Poste actuel					Poste transformé - Création miroir (antérieure à suppression pour transformation avec passage en CST)				
N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Libellé du poste
PT_PP0000-4245	Perm - réservé	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	TC	C	Adjoint technique		Animateur Bons de végétalisation et jardins familiaux	TC	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	Surveillant de travaux réserves foncières et bons de végétalisation
PT_PP0000-4520	Perm	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée médiation écologique	TC	B	Animateur		Animateur	TC	B	Rédacteur		Chargé de communication numérique et projets d'établissement
PT_PP0000-4539	Perm	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Educateur en maison pour tous	TC	A	Assistant socio-éducatif		Educateur en maison pour tous

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Libellé du poste	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadres d'emplois complémentaires	Temps complet/non complet
PT_PP0000-0190	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Agent d'entretien du restaurant du personnel	C	Adjoint technique	Agent de maîtrise	TC
PT_PP0000-2306	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Responsable de production	B	Technicien	Agent de maîtrise	TC
PT_PP0000-2485	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction Déléguée Développement du Système Alimentaire Territorial	Directeur de l'établissement cuisine centrale / politique alimentaire	A	Attaché	Ingénieur	TC
PT_PP0000-2554	Pôle sports	Direction déléguée gestion développement des pratiques sportives	Educateur sportif	B	Educateur des activités physiques et sportives	Opérateur des activités physiques et sportives	TC
PT_PP0000-2575	Pôle éducation	Service ressources et réglementation	Conseiller en prévention et formateur interne	A	Attaché	Technicien	TC
PT_PP0000-3725	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	Adjoint technique	TC
PT_PP0000-4029	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	Responsable d'équipe coordonnateur de secteur 1	B	Rédacteur	Attaché	TC
PT_PP0000-4511	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction du Parc du Lunaret	Responsable de secteur animalier	B	Technicien	Adjoint technique	TC

[illegible]

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-1691	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1712	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1715	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1726	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1735	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1760	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1768	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1786	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1804	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1818	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1837	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1846	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1861	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-1862	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM REMPLACANTE	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-2249	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Service ressources	CHARGE DES RESSOURCES ET DES MARCHES PUBLICS	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-2436	Pôle petite enfance	Service coordination territoriale	Directeur adjoint de halte-garderie	A	Educateur de jeunes enfants	TC	Niveau 6 - Diplôme d'Etat d'EJE	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2787	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Direction déléguée santé publique et environnementale	Ingénieur santé environnement	A	Ingénieur	TC	Niveau 7 - Diplôme d'ingénieur	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3249	Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	Direction déléguée relation aux usagers	REGISSEUR D'AVANCES ET DE RECETTES	B	Rédacteur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-3280	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3359	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3367	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3386	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3394	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3395	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3404	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3408	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3500	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction paysage biodiversité	RESPONSABLE DU PATRIMOINE ARBORE	B	Technicien	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des techniciens territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3593	Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	Service état civil	Responsable du service état civil	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3638	Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	Direction déléguée nature, agroécologie et paysages	Responsable service technique et logistique	A	Ingénieur	TC	Niveau 7 - Diplôme d'ingénieur	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3701	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3710	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3722	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3739	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-3757	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable technique	C	Agent de maîtrise	TC	Diplôme de niveau 3 ou 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4100	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires
PT_PP0000-4138	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	ATSEM	C	ATSEM	TC	Niveau 3 - CAP petite enfance	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des ATSEM, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les établissements scolaires

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie d'emploi	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-4209	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	Responsable éducatif périscolaire	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4252	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	ANIMATEUR PERMANENT	B	Animateur	TC	Niveau 4 - Baccalauréat	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des animateurs territoriaux à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service
PT_PP0000-4344	Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	Service sécurité civile	Chargé de prévention des risques et de l'engagement citoyen	A	Attaché	TC	Niveau 6 - Formation supérieure d'un niveau Bac+3	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions du service

Tableau des emplois permanents et des effectifs de la Ville de Montpellier	Cadre d'emploi	Catégorie	Effectifs budgétaires au 01/01/2024
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	2,00
	Administrateurs Territoriaux	A	3,00
	Attachés Territoriaux	A	125,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	73,00
	Adjointes administratifs territoriaux	C	334,00
Total Filière administrative			537,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	4,00
	Ingénieurs territoriaux	A	28,00
	Techniciens territoriaux	B	73,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	169,00
	Adjointes techniques territoriaux	C	1 262,00
Total Filière technique			1 536,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	2,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	64,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	352,00
Total Filière sociale			418,50
Filière médico-sociale	Cadre de santé paramédicaux	A	9,00
	Infirmiers en soins généraux	A	4,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip Prép Phar et Diét	A	2,00
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	28,00
	Auxiliaire de puériculture	B	233,00
Total Filière médico-sociale			281,60
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	3,00
Total Filière médico-technique			3,00
Filière sportive	Educateurs territoriaux des APS	B	19,00
	Opérateurs ter. activités physiq.&sport.	C	6,00
Total Filière sportive			25,00
Filière culturelle	Adjointes du patrimoine territoriaux	C	5,00
Total Filière culturelle			5,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	110,00
	Adjointes territoriaux d'animation	C	321,85
Total Filière animation			431,85
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	4,90
	Chef de service de police municipale	B	13,00
	Agents de police municipale	C	222,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			242,90
Total général			3 480,85

Nombre de postes par cadre d'emploi		Cat	Total
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	1,00
	Administrateurs Territoriaux	A	4,00
	Attachés Territoriaux	A	155,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	81,00
	Adjoint administratifs territoriaux	C	337,00
Total Filière administrative			578,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	3,00
	Ingénieurs territoriaux	A	39,00
	Techniciens territoriaux	B	81,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	163,00
	Adjoint techniques territoriaux	C	1 142,00
Total Filière technique			1 428,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	1,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	59,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	420,00
Total Filière sociale			480,50
Filière médico-sociale	Infirmiers en soins généraux	A	1,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip	A	2,00
	Prép Phar et Diét		
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	42,00
	Auxiliaire de puériculture	B	252,00
Total Filière médico-sociale			302,60
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	2,00
Total Filière médico-technique			2,00
Filière sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	A	1,00
	Educateurs territoriaux des APS	B	27,00
Total Filière sportive			28,00
Filière culturelle	Adjoint du patrimoine territoriaux	C	2,00
Total Filière culturelle			2,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	159,00
	Adjoint territoriaux d'animation	C	261,85
Total Filière animation			420,85
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	5,90
	Chef de service de police municipale	B	16,00
	Agents de police municipale	C	214,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			238,90
Total général			3 480,85

Nombre de postes par catégorie		
A	322,00	9%
B	616,00	18%
C	2 542,85	73%
Total général	3 480,85	100%

Nombre de postes par Pôle		
Pôle éducation	1 306,00	37,52%
Pôle petite enfance	594,10	17,07%
Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	413,90	11,89%
Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	368,00	10,57%
Pôle solidarités	279,85	8,04%
Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	159,00	4,57%
Pôle sports	118,00	3,39%
Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	86,00	2,47%
Pôle culture et patrimoine	45,00	1,29%
Hors pôle	27,00	0,78%
Pôle juridique, achats et assemblées	24,00	0,69%
Pôle proximité espaces publics	23,00	0,66%
Direction du Cabinet	17,00	0,49%
Pôle développement urbain	11,00	0,32%
Direction générale des services	6,00	0,17%
Pôle attractivité, développement économique et emploi	3,00	0,09%
Total général	3 480,85	100,00%