

Séance ordinaire du mardi 17 décembre 2024

L'an deux-mille-vingt-quatre et le dix sept décembre, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont rassemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Taslime AKBARALY, Georges ARDISSON, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Christophe BOURDIN, Françoise BOUTET-WAISS, Véronique BRUNET, Elodie BRUN-MANDON, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Jacques DOMERGUE, Caroline DUFOIX, Abdi EL KANDOUSSI, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Stéphane JOUAULT, Mustapha LAOUKIRI, Mustapha MAJDOUL, Sophiane MANSOURIA, Coralie MANTION, Nicole MARIN-KHOURY, Isabelle MARSALA, Serge MARTIN, Hervé MARTIN, Marie MASSART, Patricia MIRALLES, Yvan NOSBE, Bruno PATERNOT, Manu REYNAUD, Agnès ROBIN, Séverine SAINT-MARTIN, Agnès SAURAT, Mikel SEBLIN, Radia TIKOUK, François VASQUEZ, Alban ZANCHIELLO.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L. 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Nadia AKIL ayant donné pouvoir à Françoise BOUTET-WAISS, Luc ALBERNHE ayant donné pouvoir à Patricia MIRALLES, Christian ASSAF ayant donné pouvoir à Michaël DELAFOSSE, Mickaël DIORE ayant donné pouvoir à Mikel SEBLIN, Fanny DOMBRE-COSTE ayant donné pouvoir à Sébastien COTE, Maryse FAYE ayant donné pouvoir à Véronique BRUNET, Julie FRÊCHE ayant donné pouvoir à Yvan NOSBE, Fatma NAKIB ayant donné pouvoir à Manu REYNAUD, Laurent NISON ayant donné pouvoir à Boris BELLANGER, Catherine RIBOT ayant donné pouvoir à François VASQUEZ, Philippe SAUREL ayant donné pouvoir à Abdi EL KANDOUSSI, Célia SERRANO ayant donné pouvoir à Coralie MANTION, Annie YAGUE ayant donné pouvoir à Stéphanie JANNIN.

Absents / Excusés :

Roger-Yannick CHARTIER, Alenka DOULAIN, Hind EMAD, Flora LABOURIER, Clothilde OLLIER, Bernard TRAVIER, Joëlle URBANI

Modification du tableau des emplois et des effectifs - Approbation

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Conformément à l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Social Territorial (CST).

Il convient de préciser que pour les emplois permanents créés, transformés ou mis en conformité dans la présente délibération, il pourra être fait appel à un agent non titulaire, en application des dispositions de l'article L. 332-8 du Code général de la fonction publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, à défaut de pouvoir recruter un agent titulaire correspondant au besoin exprimé. Les spécificités de ces emplois permanents nécessitent un niveau de recrutement particulier : être titulaire d'une expérience professionnelle réussie et significative de plusieurs années dans le domaine concerné. Leur niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire des cadres d'emplois concernés, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.

Il est proposé les modifications suivantes au tableau des emplois et des effectifs de la Ville de Montpellier pour tenir compte des besoins de la Collectivité :

1. Créations de postes permanents

Il est proposé la création d'un poste permanent réservé au Pôle Education, pour permettre le retour à l'emploi d'un agent.

Il est également proposé la création de 14 postes au pôle Culture et Patrimoine dans le cadre du projet Milles Formes et de 7 postes au pôle Petite Enfance en lien avec la réorganisation du pôle.

Il est nécessaire, de créer au tableau des emplois et des effectifs lesdits postes, comme mentionné dans l'**annexe 2** ci-jointe.

2. Transformations

Il est proposé de transformer 17 postes permanents (création dans un premier temps – suppression dans un Conseil ultérieur après avis préalable du CST) mentionnés à l'**annexe 3** ci-jointe.

3. Mises en conformité

Les 4 emplois permanents pour lesquels il est nécessaire d'ajuster le ou les cadres d'emplois d'accès sont mentionnés à l'**annexe 4** ci-jointe.

4. Ouverture de postes permanents au recrutement d'un agent non titulaire

Il s'agit de confirmer la possibilité de recruter des agents non titulaires sur des postes permanents, sur le fondement de l'article L. 332-8 du Code général de la fonction publique, un emploi permanent du niveau de la catégorie A, B ou C peut être occupé par un agent contractuel lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté.

Ainsi, en raison des tâches à effectuer, il est proposé l'établissement de contrats à durée déterminée d'une durée de trois ans maximum, renouvelables par reconduction expresse, la durée des contrats successifs ne pouvant excéder un total de six années.

Les spécificités de ces emplois permanents nécessitent un niveau de recrutement particulier et en l'espèce renvoient pour la plupart, à des métiers en tension avec des difficultés à recruter des agents titulaires.

Leur niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire des cadres d'emplois concernés, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération. Il convient d'autoriser le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents mentionnés dans l'**annexe 5** ci-jointe.

5. Synthèse des évolutions des postes permanents

L'**annexe 6** présente le tableau des emplois et des effectifs dans sa version budgétaire et en l'**annexe 7** le nombre total de postes théoriques par cadre d'emplois, catégorie et pôle au 1^{er} janvier 2024.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- D'approuver les modifications proposées au tableau des effectifs de la Ville de Montpellier ;
- De dire que les crédits sont inscrits au budget de la Ville de Montpellier ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout document relatif à cette affaire.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 42 voix

Contre : 0 voix

Abstentions : 16 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

**Fait à Montpellier, le 24 décembre
2024**

**Pour extrait conforme,
Monsieur le Maire**

Signé.

Michaël DELAFOSSE

Publiée le : 27 décembre 2024

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Annexes Ville_CM 17 décembre 2024

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20241217-287918-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 26/12/24
Réception en Préfecture : 26/12/24

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification, en vertu de l'article R. 421-5 du Code de justice administrative. Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télécours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr.

Motif délibération					Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Numéro de poste	Libellé poste	Temps complet/temps non complet	Colonne 1 Cadre d'emplois de référence du poste	Colonne 2 Adéquation cadre d'emplois poste/agent
Création	Suppression	Transformation	Mise en conformité	Confirmation							
1. Il s'agit d'une création nette d'un poste, c'est-à-dire sans support pré-existant. 2. Il existe un support de poste mais la modification est tellement importante qu'elle s'apparente à une suppression/création. 3. Il sera préciser s'il s'agit d'une création pour transfert de compétences (mutualisation) ou transfert (reprise en régie)	Il s'agit de supprimer un poste. Dans ce cas l'avis préalable du CT est obligatoire et la date de la séance doit figurer dans le corps de la délibération. Il sera précisé notamment s'il s'agit d'une suppression pour transfert de compétences (mutualisation)	Il s'agit d'une évolution substantielle du poste qui équivaut à une suppression/création mais dont on veut conserver la trace (l'historique). 1. Transformation recalibrage par la modification du/des cadre(s) d'emplois ouvert(s) pour le poste. 2. Transformation pour modification substantielle de la destination, de la finalité du poste.	Il s'agit d'une transformation spécifique du poste liée à la situation de l'agent qui l'occupe ou qui va être recruté. Il s'agit d'ouvrir le poste à une autre filière ou cadre d'emplois, supérieur ou inférieur, en plus de ceux de référence du poste.	Il s'agit d'ouvrir à la possibilité de recruter un agent contractuel sur un poste permanent.	C'est le rattachement hiérarchique du poste		C'est le code Sedit (SIRH) d'identification du poste	C'est la dénomination du poste.	Pour les TC = TC Pour les TNC = s'exprime sous forme de fraction de temps complet exprimée en heures (ex: 25/35)	C'est le cadre d'emplois de référence de la fiche de poste/ de l'organigramme. =Calibrage du poste	Il s'agit du cadre d'emplois sur lequel l'agent sera nommé. = Etat du personnel

Postes permanents

N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Temps complet / non complet	Catégorie d'emploi	Cadre d'emplois de référence	Libellé du poste	Motif de la création
PT_PP0000-4573	Perm-réservé	Pôle éducation	Direction déléguée action éducative	TC	C	Adjoints d'animation	Animateur	Création nette
PT_PP0000-4574	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Rédacteurs	Référent administratif	Création nette
PT_PP0000-4575	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Rédacteurs	Chargé de production	Création nette
PT_PP0000-4576	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Rédacteurs	Chargé de communication et production	Création nette
PT_PP0000-4577	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	A	Attachés de conservation du patrimoine	Responsable des publics	Création nette
PT_PP0000-4578	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Techniciens	Régisseur technique et exposition	Création nette
PT_PP0000-4579	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4580	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4581	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4582	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4583	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4584	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4585	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4586	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur	Création nette
PT_PP0000-4587	Permanent	Pôle culture et patrimoine	Direction déléguée développement des publics partenariats et ressources	TC	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Médiateur hors les murs	Création nette
PT_PP0000-4588	Permanent	Pôle petite enfance	Service ressources	TC	B	Rédacteurs	Régisseur de recettes	Création nette
PT_PP0000-4589	Permanent	Pôle petite enfance	Service ressources	TC	B	Rédacteurs	Chargé du suivi des effectifs	Création nette
PT_PP0000-4590	Permanent	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	TC	B	Rédacteurs	Chargé de l'accompagnement et de l'orientation des familles de l'espace public Petite Enfance	Création nette
PT_PP0000-4591	Permanent	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	TC	B	Rédacteurs	Chargé de l'accompagnement et de l'orientation des familles de l'espace public Petite Enfance	Création nette
PT_PP0000-4592	Permanent	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	TC	B	Rédacteurs	Chargé de l'accompagnement et de l'orientation des familles de l'espace public Petite Enfance	Création nette
PT_PP0000-4593	Permanent	Pôle petite enfance	Service stratégies et développements	TC	A	Educateurs de Jeunes Enfants	Cadre support	Création nette
PT_PP0000-4594	Permanent	Pôle petite enfance	Service stratégies et développements	TC	A	Educateurs de Jeunes Enfants	Cadre support	Création nette

				Poste actuel					Poste ajusté - Création miroir (antérieure à suppression liée à CST - pour transformation)				
N° Poste	Nature du poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadre(s) d'emplois complémentaire(s)	Libellé du poste	Temps complet / non complet	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadre(s) d'emplois complémentaire(s)	Libellé du poste
PT_PP0000-0359	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0363	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0378	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0424	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien binome	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0426	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0427	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien binome	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0433	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien binome	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0444	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0447	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien binome	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-0449	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-2480	Permanent	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TC	A	Puéricultrice		DIRECTEUR DE HALTE GARDERIE	TC	A	Educateur de jeunes enfants		Educateur de jeunes enfants cadre support
PT_PP0000-3266	Permanent	Pôle éducation	Direction déléguée action Educative	TC	B	Animateurs		Responsable éducatif extrascolaire ALSH Hospital	TC	A	Attachés	Rédacteurs / Animateurs	Responsable de secteur Action Educative
PT_PP0000-3444	Permanent	Pôle Petite Enfance	Service ressources	TC	B	Rédacteurs		Responsable unité administrative et financière	TC	A	Attachés		Responsable unité administrative et financière
PT_PP0000-4017	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TNC 50%	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-4018	Permanent	Pôle Petite Enfance	Direction déléguée coordination territoriale	TNC 50%	C	Adjointes techniques		Agent d'entretien	TC	C	Adjointes techniques		Assistant petite enfance
PT_PP0000-4295	Permanent	Pôle Petite Enfance	Service ressources	TC	B	Techniciens		Assistant fonctionnel	TC	A	Attachés		Responsable Unité Contrôle de gestion et assistance fonctionnelle
PT_PP0000-4441	Permanent	Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	Direction déléguée Rénovation et Maintenance	TC	B	Rédacteurs	Adjointes administratifs	Chargé du mobilier scolaire	TC	B	Rédacteurs	Adjointes administratifs	Responsable d'unité mobiliers et agencements

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/Mission/Service	Libellé du poste	Catégorie	Cadre d'emplois de référence	Cadre(s) d'emplois complémentaire(s)	Temps complet/temps non complet
PT_PP0000-1381	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	Responsable de la coordination des maisons pour tous	A	Attaché	Animateurs	TC
PT_PP0000-2559	Pôle sports	Direction déléguée gestion développement des pratiques sportives	Educateur sportif	B	Educateur territorial des APS	Opérateurs des APS	TC
PT_PP0000-3539	Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	Direction déléguée Rénovation et Maintenance	Responsable d'unité maçonnerie/Peinture/Polyvalent	B	Technicien	Agents de maîtrise	TC
PT_PP0000-4360	Pôle solidarités	Direction déléguée animation de proximité et jeunesse	Chargé d'accueil et d'accompagnement Maison France Service	B	Rédacteur	Adjoint administratifs	TC

[illegible]

Page 6 sur 10

Numéro de poste	Pôle/ Mission	Direction déléguée/ Mission/ Service	Libellé du poste	Catégorie	Cadres d'emplois	Temps complet / non complet	Niveau de recrutement	Niveau de rémunération	Motif
PT_PP0000-1871	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-1882	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-1897	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2006	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2072	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2130	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2163	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Auxiliaire de puériculture	B	Auxiliaire de puériculture	TC	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-2324	Pôle solidarités	Direction déléguée égalité et territoires / service cohésion sociale	Responsable de service	A	Attaché	TC	Niveau 6	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions et des projets du service
PT_PP0000-2428	Pôle petite enfance	Direction déléguée coordination territoriale	Directeur adjoint de halte garderie	A	Educateur de jeunes enfants	TC	Niveau 6 - Diplôme d'Etat d'EJE	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	Compte tenu de la nécessité d'assurer l'accueil des enfants dans les EAJE
PT_PP0000-3349	Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	Direction déléguée Rénovation et Maintenance	Responsable d'unité Electricité/menuiserie/serrurerie	B	Technicien	TC	Niveau 4	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions et des projets du service
PT_PP0000-3997	Pôle petite enfance	Service relation familles et guichet unique	Responsable de service relation familles et guichet unique	A	Attaché	TC	Niveau 6	Le niveau de rémunération sera calculé sur la base des décrets portant échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à laquelle s'ajoutent les suppléments et indemnités prévus par délibération.	compte tenu de la nécessité d'assurer la continuité des missions et des projets du service

Tableau des emplois permanents et des effectifs de la Ville de Montpellier	Cadre d'emploi	Catégorie	Effectifs budgétaires au 01/01/2024
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	2,00
	Administrateurs Territoriaux	A	3,00
	Attachés Territoriaux	A	125,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	73,00
	Adjointes administratifs territoriaux	C	334,00
Total Filière administrative			537,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	4,00
	Ingénieurs territoriaux	A	28,00
	Techniciens territoriaux	B	73,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	169,00
	Adjointes techniques territoriaux	C	1 262,00
Total Filière technique			1 536,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	2,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	64,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	352,00
Total Filière sociale			418,50
Filière médico-sociale	Cadre de santé paramédicaux	A	9,00
	Infirmiers en soins généraux	A	4,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip Prép Phar et Diét	A	2,00
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	28,00
	Auxiliaire de puériculture	B	233,00
Total Filière médico-sociale			281,60
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	3,00
Total Filière médico-technique			3,00
Filière sportive	Educateurs territoriaux des APS	B	19,00
	Opérateurs ter. activités physiq.&sport.	C	6,00
Total Filière sportive			25,00
Filière culturelle	Adjointes du patrimoine territoriaux	C	5,00
Total Filière culturelle			5,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	110,00
	Adjointes territoriaux d'animation	C	321,85
Total Filière animation			431,85
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	4,90
	Chef de service de police municipale	B	13,00
	Agents de police municipale	C	222,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			242,90
Total général			3 480,85

Tableau des emplois permanents théoriques au 01/01/2024

Nombre de postes par cadre d'emplois		Cat	Total
Filière administrative	Emplois fonctionnels administratifs	A	1,00
	Administrateurs Territoriaux	A	4,00
	Attachés Territoriaux	A	155,00
	Rédacteurs Territoriaux	B	81,00
	Adjoints administratifs territoriaux	C	337,00
Total Filière administrative			578,00
Filière technique	Ingénieurs en chef territoriaux	A	3,00
	Ingénieurs territoriaux	A	39,00
	Techniciens territoriaux	B	81,00
	Agents de maîtrise Territoriaux	C	163,00
	Adjoints techniques territoriaux	C	1 142,00
Total Filière technique			1 428,00
Filière sociale	Assistants terr. socio-éducatifs	A	1,00
	Educateurs terr. de jeunes enfants	A	59,50
	Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	C	420,00
Total Filière sociale			480,50
Filière médico-sociale	Infirmiers en soins généraux	A	1,00
	Masseur Kiné Orthophoniste	A	2,00
	Médecins territoriaux	A	1,00
	Pédi Podo Ergo Psycho Orthopt TechLab Manip Prép Phar et Diét	A	2,00
	Psychologues territoriaux	A	2,60
	Puéricultrices	A	42,00
	Auxiliaire de puériculture	B	252,00
Total Filière médico-sociale			302,60

Nombre de postes par catégorie		
A	322,00	9%
B	616,00	18%
C	2 542,85	73%
Total général	3 480,85	100%

Nombre de postes par Pôle		
Pôle éducation	1 306,00	37,52%
Pôle petite enfance	594,10	17,07%
Pôle des sécurités et de la tranquillité publique	413,90	11,89%
Pôle biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation	368,00	10,57%
Pôle solidarités	279,85	8,04%
Pôle relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen	159,00	4,57%
Pôle sports	118,00	3,39%
Pôle patrimoine immobilier et sobriété énergétique	86,00	2,47%
Pôle culture et patrimoine	45,00	1,29%
Hors pôle	27,00	0,78%
Pôle juridique, achats et assemblées	24,00	0,69%
Pôle proximité espaces publics	23,00	0,66%
Direction du Cabinet	17,00	0,49%
Pôle développement urbain	11,00	0,32%
Direction générale des services	6,00	0,17%
Pôle attractivité, développement économique et emploi	3,00	0,09%
Total général	3 480,85	100,00%

Nombre de postes par cadre d'emplois		Cat	Total
Filière médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	A	2,00
Total Filière médico-technique			2,00
Filière sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	A	1,00
	Educateurs territoriaux des APS	B	27,00
Total Filière sportive			28,00
Filière culturelle	Adjoints du patrimoine territoriaux	C	2,00
Total Filière culturelle			2,00
Filière animation	Animateurs territoriaux	B	159,00
	Adjoints territoriaux d'animation	C	261,85
Total Filière animation			420,85
Nombre de postes par cadre d'emplois		Cat	Total
Filière police municipale	Directeur de Police Municipale	A	5,90
	Chef de service de police municipale	B	16,00
	Agents de police municipale	C	214,00
	Garde-champêtre	C	3,00
Total Filière police municipale			238,90
Total général			3 480,85