

Délibération n°2025_04_10_32

Objet : Adoption du tableau des effectifs sur emplois permanents à temps complet ou non complet 2025

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL
SÉANCE DU JEUDI 10 AVRIL 2025

L'an deux mille vingt cinq, le dix avril, le Conseil municipal de la commune de Pérols (Hérault), régulièrement convoqué le vendredi 4 avril 2025, s'est réuni à 19h00, au lieu ordinaire des séances, salle YVES ABRIC, sous la présidence du Maire, Monsieur Jean-Pierre RICO.

Nombre de membres en exercice : 29

Nombre de membres présents : 20

Nombre de membres représentés : 7

Secrétaire de séance : Patricia NIVESSE

Présents :

Jean-Pierre RICO - Jocelyne TAVERNE - Jean-Marc MALEK - Xavier MIRAULT - Olivier BOUDET - Françoise BERTOUY - Patricia NIVESSE - Maryline BENEDETTI - Michel LITTON - Jean-Marc LEÏENDECKERS - Francine BOYER - Fabrice IRANZO - Benoît DELTOUR - Romain CASAS-MATEU - Karine BREITHEL - Philippe CATTIN-VIDAL - Patrick PASQUIER - Laurent TATON - Caroline SAROCHAR - Cathy PROST

Absents représentés :

Mario MARCOU pouvoir à Jocelyne TAVERNE - Brigitte RODRIGUEZ pouvoir à Françoise BERTOUY - Colette MORETEAU pouvoir à Olivier BOUDET - Pascale MARCHAL pouvoir à Fabrice IRANZO - Laurie BELTRA pouvoir à Maryline BENEDETTI - Quentin BOINET pouvoir à Xavier MIRAULT - Peggy DE KERPOISSON pouvoir à Patrick PASQUIER

Absents :

Muriel POUJOL - Bernadette CONTE-ARRANZ

Le quorum étant atteint, l'assemblée peut délibérer.

Madame Françoise BERTOUY, adjointe déléguée Ressources humaines, Entreprise, Emploi et Formation professionnelle, rapporte :

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L.313-1, L.541-1 et suivants ;

Conformément à l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique territoriale ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services. Dans le même ordre d'idées, il revient au Conseil municipal de supprimer les emplois dont le maintien n'est plus indispensable au regard des besoins du service public.

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 26 mars 2025 ;

Considérant le besoin de la collectivité territoriale de disposer d'un tableau des effectifs des emplois permanents à jour ;

Ce tableau des effectifs recense ainsi tous les emplois permanents créés par la collectivité territoriale et pour chacun de ces postes leurs caractéristiques (filière, grade, fonctions, temps de travail, poste pourvu ou vacant).

Cela concerne les titulaires à temps complet ou non complet (sauf les agents détachés), les stagiaires à temps complet ou non complet et les contractuels de droit public à temps complet ou non complet recrutés sur emploi permanent.

A l'inverse, ce tableau ne mentionne pas les emplois non permanents. Cela concerne les vacataires, les collaborateurs de cabinet, les contractuels de droit public recrutés au titre des articles 332-23 1° (accroissement temporaire), 2° (accroissement saisonnier) et 332-24 (contrat de projet).

L'adéquation des ressources humaines aux besoins du service public et les enjeux du mandat ainsi que les mouvements du personnel communal (retraite, mutation...) entraînent des modifications du tableau des effectifs.

Ainsi sont supprimés les 30 postes suivants :

Filière	Catégorie	Grade	Temps de travail	Nombre	Motif
Administrative	A	Attaché	Temps complet	1	Réorganisation des services
	B	Rédacteur principal 1ère classe	Temps complet	1	Rupture conventionnelle
	B	Rédacteur	Temps complet	1	Mutation
	C	Adjoint administratif	Temps complet	6	Incohérence grade/recrutement par contrat
Animation	B	Animateur principal 1ère classe	Temps complet	1	Réorganisation des services
		Animateur principal 1ère classe	Temps complet	1	Démission
	C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	Temps complet	1	Réorganisation des services
		Adjoint d'animation	Temps complet	2	Départs
Technique	A	Ingénieur principal	Temps complet	1	Rupture conventionnelle
	C	Adjoint technique principal 1ère classe	Temps non complet 21/35ème	1	Retraite
		Adjoint technique principal 2ème classe	Temps non complet 28,42/35ème	1	Retraite
		Adjoint technique	Temps complet	5	Incohérence grade/recrutement par contrat
		Adjoint technique	Temps complet	1	Réorganisation des services
Médico-sociale	A	Assistant socio-éducatif	Temps complet	1	Réorganisation des services
	B	Auxiliaire de puériculture classe supérieure	Temps complet	1	Réorganisation des services
Sécurité	C	Brigadier chef principal	Temps complet	1	Retraite
		Gardien brigadier	Temps complet	1	Mutation
Sociale	C	Agent social	Temps complet	3	Réorganisation des services

Sont créés les 15 postes suivants :

Filière	Catégorie	Grade	Temps de travail	Nombre	Motif
Technique	C	Adjoint technique ou adjoint technique principal 2ème classe (uniquement si recrutement contractuel)	Temps complet	1	Remplacement d'un agent parti en retraite avec modification du temps de travail
		Adjoint technique principal 2ème classe	Temps complet	1	Doublon du poste d'adjoint technique ci-dessous uniquement si recrutement contractuel
		Adjoint technique principal 2ème classe	Temps complet	5	Correction grade/recrutement par contrat (Art. 332-8-2 du CGFP)
Administrative	C	Adjoint administratif ou adjoint administratif principal de 2ème classe (uniquement si recrutement contractuel)	Temps complet	1	Remplacement d'un agent parti en mutation avec modification du grade de recrutement
		Adjoint administratif principal 2ème classe	Temps complet	1	Doublon du poste d'adjoint administratif uniquement si recrutement contractuel
		Adjoint administratif principal 2ème classe	Temps complet	6	Correction grade/recrutement par contrat (Art. 332-8-2 du CGFP)

Il est précisé que :

- Chacun de ces emplois pourra être pourvu par le recrutement d'un fonctionnaire, et en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, il pourra être occupé par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée de 3 ans maximum dans les conditions de l'article L. 332-8 2° du CGFP précité lorsque l'autorité de recrutement n'est pas en mesure de pourvoir l'emploi par un fonctionnaire présentant l'expertise ou l'expérience professionnelle adaptée aux missions à accomplir à l'issue du délai de publicité de la création ou vacance d'emploi.
- Ce contrat sera renouvelable par reconduction expresse. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. À l'issue de cette période maximale de 6 ans et en cas de reconduction, le contrat de l'agent sera reconduit pour une durée indéterminée.
- L'agent recruté par contrat devra justifier d'un niveau CAP/BEP minimum et d'une expérience avérée sur un emploi correspondant au cadre d'emploi de recrutement.

- La rémunération de l'agent recruté par voie contractuelle sera calculée en fonction du grade correspondant au grade d'avancement du cadre d'emploi de recrutement et assortie du régime indemnitaire dans les conditions prévues par délibération n°2016-12-06/20 du 6 décembre 2016.
- Monsieur le Maire est chargé du recrutement de l'agent et habilité à ce titre à conclure un contrat d'engagement à l'issue d'une procédure de recrutement conclue dans les conditions définies par les dispositions des décrets n°2019-1414 du 19 décembre 2019 et n°88-145 du 15 février 1988 visant à garantir l'égal accès aux emplois publics.

Le tableau des effectifs sur emplois permanents à temps complet ou non complet est donc défini comme suit :

Budget	Filière	Catégorie	Grade	Fonctions	Temps de travail	Susceptible d'être pourvu par voie contractuelle	Pourvu	Vacant
VILLE	Administrative	A	Attaché	Assistant de direction	TC	oui	1	0
			Attaché	Directeur	TC	oui	1	0
			Attaché	Technicité et responsabilité	TC	oui	0	1
			Attaché principal	DGS	TC	non	1	0
			Attaché principal	Directeur	TC	non	3	0
			Attaché principal	Directeur interne	TC	non	1	0
			Rédacteur principal 1ère classe	Chef de service	TC	non	1	0
			Rédacteur principal 1ère classe	Directeur	TC	oui	1	0
			Rédacteur principal 2ème classe	Directeur	TC	oui	1	0
		C	Adjoint administratif	Assistant de direction	TC	oui	1	1
			Adjoint administratif principal 1ère classe	Agent de proximité	TC	non	2	0
			Adjoint administratif principal 1ère classe	Chef de service	TC	non	1	0
			Adjoint administratif principal 1ère classe	Technicité et responsabilité	TC	non	2	0
			Adjoint administratif principal 2ème classe	Agent de proximité	TC	oui	1	1
			Adjoint administratif principal 2ème classe	Chef de service	TC	oui	1	0
			Adjoint administratif principal 2ème classe	Technicité et responsabilité	TC	oui	4	0
			Adjoint administratif principal 2ème classe	Technicité et responsabilité	TC	non	2	0
	Animation	C	Adjoint d'animation	Agent de proximité	TC	non	2	0
			Adjoint d'animation	Agent de proximité	TNC 0.5	non	1	0
			Adjoint d'animation principal 1ère classe	Agent de proximité	TC	non	2	0
			Adjoint d'animation principal 2ème classe	Agent de proximité	TNC 0.8	non	2	0
			Adjoint d'animation principal 2ème classe	Agent de proximité	TNC 0.5	non	1	0
			Adjoint d'animation principal 2ème classe	Agent de proximité	TC	non	2	0
	Culturelle	B	Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	Technicité et responsabilité	TC	non	2	0
			Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	Technicité et responsabilité	TNC 0.75	non	1	0
			Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	Technicité et responsabilité	TNC 0.5	non	1	0
			Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	Technicité et responsabilité	TNC 0.4625	oui	1	0
			Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	Technicité et responsabilité	TC	oui	1	0
			Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	Technicité et responsabilité	TC	oui	1	0
	Médico-sociale	B	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Agent de proximité	TC	non	1	0
			Chef de service PM	Directeur	TC	non	0	1
	Sécurité (PM)	C	Brigadier-chef principal	Agent de proximité	TC	non	8	1
			Brigadier-chef principal	Technicité et responsabilité	TC	non	4	0
			Gardien brigadier	Agent de proximité	TC	non	1	0
	Sociale	C	ATSEM principal 1ère classe	Agent de proximité	TC	non	2	0
			ATSEM principal 2ème classe	Agent de proximité	TC	non	1	0
	Sportive	B	Educateur APS principal 1ère classe	Technicité et responsabilité	TC	non	1	0
			Ingénieur principal	Technicité et responsabilité	TNC 0.1429	oui	1	0
	Technique	B	Technicien principal 1ère classe	Directeur	TC	non	1	0
			Adjoint technique	Agent de proximité	TC	oui	1	0
		C	Adjoint technique	Agent de proximité	TC	non	5	1
			Adjoint technique	Directeur	TC	non	1	0
			Adjoint technique principal 1ère classe	Agent de proximité	TC	non	1	0
			Adjoint technique principal 2ème classe	Agent de proximité	TC	non	10	0
			Adjoint technique principal 2ème classe	Agent de proximité	TC	oui	5	1
			Agent de maîtrise	Agent de proximité	TC	non	8	0
			Agent de maîtrise	Technicité et responsabilité	TC	non	1	0
			Agent de maîtrise principal	Agent de proximité	TC	non	6	0
			Agent de maîtrise principal	Directeur adjoint	TC	non	1	0
			Agent de maîtrise principal	Technicité et responsabilité	TC	non	4	0
			Agent de maîtrise principal	Technicité et responsabilité	TC	oui	1	0
			Adjoint administratif principal 1ère classe	Directeur administratif	TC	non	1	0
			Assistant socio-éducatif	Technicité et responsabilité	TC	oui	1	0
CCAS	Administrative	C	Adjoint administratif principal 1ère classe	Directeur administratif	TC	non	1	0
	Médico-sociale	A	Assistant socio-éducatif	Technicité et responsabilité	TC	oui	1	0
							106	7

Il est proposé au Conseil municipal de bien vouloir :

- Approuver le tableau des effectifs sur emplois permanents à ter... collectivité, à compter du 10 avril 2025 comme présenté ci-dessus ;
- Dire que les précédentes délibérations fixant le tableau des effectifs des emplois permanents sont abrogées à compter de l'entrée en vigueur de la présente délibération ;
- Dire que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant aux emplois créés sont inscrits au budget principal de la commune pour l'année 2025.

Après en avoir délibéré, à l'issue d'un vote à main levée, le Conseil municipal adopte la présente délibération à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 27

Contre : 0

Abstention : 0

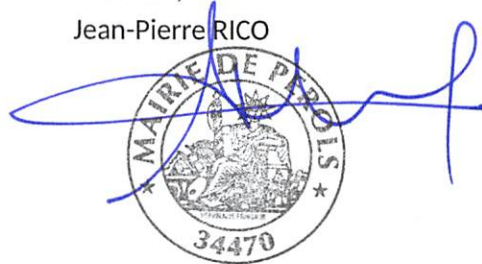
Ne prend pas part au vote : 0

Secrétaire de séance,
Patricia NIVASSE



Fait à Pérols, le 11 avril 2025

Le Maire,
Jean-Pierre RICO



Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication, ou notification.